



BeTheChange
Boosting entrepreneurship through
intergenerational exchange

**MAGYAR
NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG**



**ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY**



Erasmus+



**„BE THE CHANGE”
ERASMUS+ PROJEKT (2016-2018)
Vállalkozóvá válás elősegítése a generációk közötti tudásátadással
ZÁRÓRENDEZVÉNY**

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség és
a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Női Vállalkozói Klubja
közös szervezésében

Időpont: 2018. október 16. 16:30-20:00

Helyszín: Kamarai székház, 9021 Győr, Szent István út 10/A, Baross terem

ELŐADÓK BEMUTATÁSA

2018. október 16.

A konferencia előadói a Program szerinti sorrendben:

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, a Be the Change projekt vezetője

Ferenczi Katalin Mónika, a Női Vállalkozói Klub elnökhelyettese, a Ferenczi Fémipari Kft. ügyvezetője

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Be the Change Projekt kutatásért felelős vezetője (MNKSZ)

Dr. Pongrácz Attila dékán, tanszékvezető egyetemi docens, Széchenyi István Egyetem Apáczai Csere János Kar

Dr. Konczosné Prof. Dr. Szombathelyi Márta PhD habil Széchenyi István Egyetem

Varga Szabolcs a Varga és Társa Kft. ügyvezetője, a Győr-Moson-Sopron Megyei Iparkamara alelnöke

Hajós Katalin az MNKSZ alapító elnökségi tagja, a Be the Change projekt disszeminációért felelős vezetője

Andrássy Katalin, a Győri Szolgáltatási Centrum főigazgatója

Honnerné Tibold Dianna, a Győri Szolgáltatási SZC Pálffy Miklós Kereskedelmi és Logisztikai Szakgimnáziuma és Szakközépiskolájának tanára, gyakorlati oktatóvezető

Gál Renáta a Női Vállalkozói Klub elnökségi tagja, a Marketing Empire Kft kreatív vezetője

Horváth Anyalka a Női Vállalkozói Klub elnökségi tagja, a Pannon Takarékszövetkezet értékesítési vezetője

Mayer Ildikó tréningvezető, coach

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, a Be the Change projekt vezetője

25 éve tevékenykedik a női esélyegyenlőség előmozdítása érdekében. Amerikai és nyugat-európai indíttatásnak köszönhetően 2003-ban megalapította a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetséget (MNKSZ), amely 2009-től az ENSZ-ben „UN-ECOSOC Consultative NGO” státusszal rendelkezik, mint első magyar civilszervezet.

2010-től szakértő az AGE Platform Europe „Foglalkoztatás és aktív időskor” Munkacsoportban.

2008 óta az Older Women Network (OWN) Europe női szervezet elnökségi tagja.

Andrea a Külkereskedelmi Főiskolán szerzett diplomát Budapesten, németül és angolul folyékonyan beszél.

1991-1995 között amerikai tanulmányutak keretében szerzett szakmai gyakorlati ismereteket PR, lobbizás és HR területen.

1991-ig a nehézipari monopólium (Nikex) külkereskedőjeként járta be a világot. Ezután saját cégeket alapított.

A PRenergia Kft. alapítója és ügyvezető igazgatója 1999-től, amely átvette a korábban, 1991-ben alapított cége a Ferenczi&Ferenczi keretében elsősorban az energiaipar igényeire specializálódott professzionális üzleti tanácsadói, PR és HR szolgáltatásokat. Ezek 15 éve kibővültek informatikai szolgáltatásokkal fia, egyben tulajdonostársa, Ferenczi István vezetésével.

Ferenczi Katalin Mónika, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Női Vállalkozói Klubjának alelnöke, a Ferenczi Fémipari Kft. ügyvezetője

Második generációs társ- ügyvezetője és tulajdonosa a közel 30 éves, fémipari termékeket gyártó, fémmegmunkáló és felületkezelő cégnek.

Felnőttképzési pedagógiai, majd tréneri, illetve marketing és reklámmenedzseri tanulmányok után előbb

kereskedelmi, majd tréneri tapasztalatokat szerzett multinacionális környezetben. Később saját felnőttképző tréning és szaktanácsadó céget alapítva vállalkozóként tevékenykedett, szakterülete a középvezetők, műszaki középvezetők képzése.

Elkötelezett a KKV szektor munkavállalóinak készség és képességfejlesztő képzése, a megfelelő szakemberutánpótlás oktatás és a pályaeorientáció területeinek fejlesztése iránt.

A Női Vállalkozói Klub alelnökeként – a klub céljaival összhangban - a nők vállalkozóvá válásának segítségét, a jó példák átadását, a női vezetők fejlesztését és esélyegyenlőségének támogatását tűzte ki célul.



MAGYAR
NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY



BeTheChange

Boosting entrepreneurship through
intergenerational exchange



Erasmus+



Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Be the Change Projekt kutatásért felelős vezetője (MNKSZ)

Okleveles gépészmérnök, mérnök-tanár, a hároméves doktori iskolát elvégezte. A CEDEFOP-ban hat éven át 2011.-ig Board tag volt Magyarország képviselőjeként. Folyamatos hazai és külföldi (német, svájci, angol, kanadai, litván, osztrák, svéd, cseh, macedón) továbbképzéseken vett részt.

Munkatapasztalatot szerzett mérnökként, szakoktatóként, középiskolai tanárként, egyetemi oktatóként, a szakképzés és a felnőttképzés területén szakfelügyelőként, minisztériumi irányítóként, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet főigazgató-helyetteseként, főigazgatójaként, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal főigazgató-helyetteseként 2013-ig. Több szakmai kiadvány és tankönyv írója. Főbb területe a változó körülményeknek megfelelő szakképzés fejlesztés és szakképzési rendszerek kiépítése, projektek tervezése. 2013-tól projektek tervezése, bonyolítása, szakmai tanulmányok készítése.

Az Older Women' Network Europe (OWN Europe) felnőttképzési szakértője.

Dr. Pongrácz Attila egyetemi docens, a Széchenyi István Egyetem Apáczai Csere János Kar dékánja, a Bölcsészettudományi és Humánerőforrás-fejlesztési Tanszék tanszékvezetője

1974-ben született Győrött. 1993-ban érettségizett a Győri Bencés Gimnáziumban. Szegeden 1997-ben művelődésszervező menedzser szakirányú oklevelet, 2000-ben pedig történelem szakos középiskolai tanári oklevelet szerzett. Az 1994-95-ös és az 1997-98-as tanévben a braziliai São Paulo-ban hungarika kutatásokat folytatott. 2000 őszétől dolgozik az Apáczai Csere János Karon, ahol első sorban szakmódszertani, európai uniós és művelődéstörténeti tárgyakat tanított. 2002-2003 között a győri Szent László Katolikus Szakkollégium igazgatója volt. 2008-ban summa cum laude minősítéssel védte meg „A são paulo-i magyarság 1945-1990” című PhD értekezését. 2011-ben emberi erőforrás tanácsadó MA oklevelet szerzett a Pécsi Tudományegyetemen, és bekapcsolódott a HR-es tárgyak oktatásába (coaching, tanácsadási módszerek, pályaorientáció, humán erőforrások a határon túli magyarság körében). 2010-től vállalati minőségbiztosítási operatív munkákat, tanácsadói, szervezetfejlesztői és szakképzés-kutatási feladatokat is végzett, ezzel is felkészülve a gyakorlatorientált egyetemi oktatásra. Portugál, spanyol, angol, latin és német nyelvismerettel rendelkezik. 2003-ban Hallgatókért Díjban, 2009-ben Rektori Dicséretben, 2016-ban Oktató a Hallgatókért Díjban részesült. Nős, 5 lánygyermek édesapja.

Dr. Konczosné Prof. Dr. Szombathelyi Márta egyetemi tanár, Széchenyi István Egyetem, Győr

A győri Széchenyi István Egyetemen dolgozik 2004 óta. A Vezetéstudományi és Szervezeti Kommunikáció Tanszék professzora. „A tőketelepítés nyelvi és kulturális infrastruktúrája” című disszertációját 2006-ban védte meg. 2013-ban habilitált Gazdálkodás- és Szervezéstudományok területén. Egyetemi tanári kinevezését 2018-ban kapta meg. Főbb kutatási területei a kommunikáció (kulturális kontextus, kultúrák közti és nemzetközi kommunikáció, szervezeti kommunikáció, marketingkommunikáció, PR, retorika), valamint a menedzsment (a női menedzsment kommunikációja, nemzetközi menedzsment, humán erőforrás, tehetségmenedzsment). Legtöbbet hivatkozott monográfiája a „Kommunikáló kultúrák” (2008). Az MTA Kommunikációmenedzsment Munkabizottság titkára. A Győr-Ménfőcsanak Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Széchenyi István Egyetem közti együttműködés szervezéséért „Kamarai ezüst emlékérem” elismerésben részesült 2011-ben. Az együttműködés főbb területei: HR konferenciák szervezése, Kommunikációs klub indítása, a Kamara a vállalkozásokért tárgy indítása és szervezése egyetemisták számára, Bevásárló utcák alapítvány kuratóriumi tagság, Női Vállalkozói Klub tagság.

Hajós Katalin, az MNKSZ alapító elnökségi tagja, a Be the Change projekt disszeminációért felelős vezetője

Több évtizedes felső vezetői tapasztalattal rendelkezik multinacionális vállalatoknál a marketing, média és kommunikáció területén.

CEO, Aegis Media Kft., Budapest 1996- 2014.

A multinacionális kommunikációs cég magyar vállalatcsoportjának vezetése

Ügyvezető, főszerkesztő, Burda Magyarország, Budapest 1987– 1996

A Burda divatlapok magyarországi piaci bevezetése, a kiadványok szerkesztése, reklámfelületek értékesítésének megszervezése.

Rádió Bézs online női rádió marketing vezetője

IAA (Reklám Világszövetség) magyar tagozatának elnökségi tagja.

Az MNKSZ médiáért felelős alapító- elnökségi tagja.

Az Older Women' Network Europe (OWN Europe) média szakértője.



MAGYAR
NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG



ASSOCIATION
FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY



BeTheChange

Boosting entrepreneurship through
intergenerational exchange



Erasmus+



Andrássy Katalin a Győri Szolgáltatói Szakképzési Centrum főigazgatója.

A centrumhoz tartozó tagintézmények szakszerű és törvényes működéséért, pedagógiai munkáért felelős. A Centrum szakképzési, felnőttoktatási és felnőttképzési szakmai feladatainak irányítója. Pedagógiai felkészültsége széleskörű. A tanítói, az egészségügyi, a gyógypedagógia, oktatói területen szerzett tapasztalatait követte a mester tanári munkája, és a mentorpedagógiai szakterületen való elmélyülése. Tanárként, oktatóként, munkaközösség vezetőként, igazgató-helyettesként is az oktatás ügyét szolgálta.

Honnerné Tibold Dianna, a Győri Szolgáltatói SZC Pálffy Miklós Kereskedelmi és Logisztikai Szakgimnáziuma és Szakközépiskolájának tanára, gyakorlati oktatásvezető

Okleveles közgazda, közgazdász-tanár. Folyamatosan továbbképzéseken vesz részt. Munkatapasztalatot szerzett marketing és árostály vezetőjeként, középiskolai tanárként, szakiskolai képzés vezetőjeként. Szakértőként és vizsgabizottsági tagként is vállal feladatokat. Részt vett a Szakiskolai Fejlesztési Programban projektvezetőként és MÉCS vezetőként, ahol szakmai kiadványokban is publikált. Több projektben is aktívan részt vesz. Jelenleg a tanítás mellett a diákok gyakorlatát szervezi, szoros kapcsolatot ápol a Kamarával és a vállalkozásokkal. A Női Vállalkozói Klub aktív tagja.

Gál Renáta, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Női Vállalkozói Klubjának elnökségi tagja, a Marketing Empire reklámügynökség társalapítója és tulajdonosa

2015-ben alapította meg saját marketingügynökségét Marketing Empire néven. Előtte projektvezetőként profitorientált kis- és középvállalkozások teljes körű marketingtámogatásával foglalkozott.

Tanulmányai elvégzése után a győri kulturális életben tevékenykedett, szakterülete a szakrális turizmus helyi marketingfejlesztése volt, a Vallási Turizmus Szövetség Egyházi látogatóközpontok szekciójának alapító elnökségi tagja.

Közgazdász diplomáját a Nyugat-magyarországi Egyetem Apáczai Csere János Karán szerezte.

Horváth Angyalka a Női Vállalkozói Klub elnökségi tagja, a Pannon Takarékszövetkezet értékesítési vezetője

Győri születésűként, minden iskolai tanulmányait is egyértelmű volt, hogy Győrben szeretné megvalósítani.

Elsőként az Apáczai – Csere János, akkor még Főiskolán szerzett diplomát, és eközben már döntenie kellett, hogy karrier vagy család? Fia születése és a diplomája megszerzése után a bankszakmában találta meg a kihívásokat, így már 20. éve ebben a szektorban dolgozik. 16 évig nagy kereskedelmi bankokban ügyintézőtől kezdve a régió vezetéséig töltött be munkaköröket, és a megszerzett gazdasági szakismeretek mellett nagyon hasznos volt a pedagógiai és pszichológiai tudása, gyakorlata is. Most már 4. éve egy kizárólagosan magyar tulajdonban lévő kis banknak az értékesítési vezetője, ahol a Női szerep és munkakörök már egészen másképpen dominálnak, vannak hatással a döntési folyamatokra, mint korábban multinacionális „gyárakban”.

Munkája kapcsán napi gyakorisággal kerül kapcsolatba vállalkozásokkal, ahol komoly kihívást jelent a finanszírozási kérdések mellett a növekedési orientáció, a családi vállalkozások jövőképe vagy akár a vállalkozóvá válás folyamata és annak lehetőségei. Bankszakmai kérdések mellett a gazdasági racionális döntések meghozatalában is segítik ügyfeleinket.

Mayer Ildikó Női Vállalkozói Klub tag, tréningvezető, coach, a Családi Kör Centrum intézményvezetője, szakértő tanácsadó

Regionális HR mentora a Nyugat-Dunántúli Régió Család és KarrierPONT hálózatának; 2012. óta vezeti, és menedzseli a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Családi Kör intézményét; és tréningvezetőként, coachként hatékony beavatkozási kapcsolódási pontokon keresztül támogatja a Nők önkitaljesedését és egyéni életfeladatuk megvalósítását.

Eredeti szakmája külkereskedő, érzékenysége és elfogadása a különböző kultúrák és nézetek iránt a szakmájában történő kiteljesedést nagyban segítette. DMS diplomát szerzett az Oxford Brookes University-n, és a versenyszféra több ágában is tevékenykedett: export vezetőként, ágazati marketing vezetőként, illetve import vezetőként. 3 gyermeke születésével figyelme egyre inkább a női életutak kiteljesítése felé fordult, főként vállalkozás-indítási és kompetencia-növelő tréningek vezetésével. Végzett kutatásokat a családdá válást nehezítő körülmények feltárásában, és a női foglalkoztatás-, valamint egyenlő bánásmód témájában. Az utóbbi két évben a szakmai portfóliója kiteljesedett a családalapítás és munkaerőpiacra belépés előtt álló fiatalok emberi kapcsolódásait segítő együttműködő kommunikáció fejlesztésében.