



## **TUDÁSÁTADÁS – GENERÁCIÓK ÖSSZEFOGÁSA A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN**

Nemzetközi konferencia

a Personal Hungary 14. Emberi erőforrás- menedzsment Szakkiállításán.

**A rendezvény keretében kerül sor**

**a „Legjobb Női Munkahely 2016” Díjak ünnepélyes átadására.**

Időpont: 2017. november 16. 14:40– 17:30

## **ELŐADÓK BEMUTATÁSA**

### **A konferencia előadói:**

*Ferenczi Andrea az MNKSZ elnöke*

*Anne-Marije Buckens igazgató, 50 Company (Hollandia)*

*Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke*

*Fűrész Tünde miniszteri biztos, Emberi Erőforrások Minisztériuma*

*Joó Kinga az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSzB) tagja, a Nagycsaládosok Országos Egyesületének elnök-helyettese*

*Hajós Katalin, a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító-elnökség tagja, a „Be the Change” európai uniós Erasmus+ felnőtt tanulási projekt médiafelelőse*

*Kőváriné Vida Ildikó PR szakértő, kamarai tanácsos, Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara*

*Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő*

*Prof. Dr. Semsei Imre dékán, Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar*

*Szegletes Luca, Dr. PhD, adjunktus, BME VIK Automatizálási és Alkalmazott Informatikai Tanszék*

*Zuti Bence okleveles közgazdász, PhD hallgató (Szegei Tudományegyetem Közgazdaságtani Doktori Iskola)*

### **Ferenczi Andrea**

#### **a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség elnöke**

25 éve tevékenykedik a női esélyegyenlőség előmozdítása érdekében, amerikai és nyugat-európai indíttatásnak köszönhetően 2003-ban megalapította a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetséget (MNKSZ), amely 2009-től az ENSZ-ben „UN-ECOSOC Consultative NGO” státusszal rendelkezik, mint első magyar civilszervezet.

2010-től szakértő az AGE Platform Europe „Foglalkoztatás és aktív időskor” Munkacsoportban.

2008 óta az Older Women Network (OWN) Europe női szervezet elnökségi tagja.

Andrea a Külkereskedelmi Főiskolán szerzett diplomát Budapesten, németül és angolul folyékonyan beszél.

1991-1995 között amerikai tanulmányutak keretében szerzett szakmai gyakorlati ismereteket PR, lobbizás és HR területen.

1991-ig a nehézipari monopólium (Nikex) külkereskedőjeként járta be a világot. Ezután saját cégeket alapított. A PRenergia Kft. alapítója és ügyvezető igazgatója 1999-től, amely átvette a korábban, 1991-ben alapított cége a Ferenczi&Ferenczi keretében elsősorban az energiaipar igényeire specializálódott professzionális üzleti tanácsadói, PR és HR szolgáltatásokat. Ezek 15 éve kibővültek informatikai szolgáltatásokkal fia, egyben tulajdonostársa, Ferenczi István vezetésével.

### **Dunai Mónika**

#### **Országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke (Díszvendég)**

A Törvényalkotási Bizottság, a Kulturális Bizottság, és a Nemzeti Összetartozás Bizottságának a tagja.

A Fidesz parlamenti képviselőcsoportjának tagja.

Budapest 14. számú választókerületének (XVII. és X. kerület) képviselője. A 2015-ben megalakult Országgyűlés Női Méltóságért Albizottságának elnöke.

Magyar- francia szakos középiskolai tanár.

### **Anne-Marije Buckens igazgató, 50 Company (Hollandia)**

Anne-Marije Buckens (1988) holland szakértő a fenntartható munka, az idősödő munkavállalók és az 50 év felettiek elhelyezkedése területén. Human Resource Development tanulmányokat folytatott és kutatásokat végzett az 50 év felettiek helyzetéről a munkaerőpiacon.

Elhatározta, hogy elősegíti e csoport munkaerő piaci részvételét saját 50+ karrier központ 50 Company nevű cégével. Az 50- Company vállalatnál az 50 év felettieket karrier tanácsadással, workshopokkal segítik és igénybe vehetik a több mint 3500 résztvevő cégből álló adatbázisukat, hogy munkát találjanak.

Mára Anne-Marije több száz munkanélkülinek segített munkába állni, összeállított egy praktikus munkafüzetet munkanélküliek számára, HR-szakemberek számára készített egy színházi előadást, és részt vesz számos munkaerő-piaci think tank-ben és kormányzati bizottságban.

### **Fűrész Tünde**

#### **Miniszteri biztos, Emberi Erőforrások Minisztériuma**

Tanulmányok:

1992- 1997 Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem (okleveles közgazdász), szociálpolitika, közszolgálat, kommunikáció szakirány

1997 Tilburg University, Hollandia, management tanulmányok

2000-2004 ELTE Jogi Továbbképző Intézet (jogi szakokleveles közgazdász)

Munkahelyek:

2016- bölcsődei rendszer átalakításáért felelős miniszteri biztos, EMMI

2016- főosztályvezető, Családügyi és nőpolitikai Főosztály, EMMI

2014-2016 helyettes államtitkár, Család- és Népesedéspolitikáért Felelős Helyettes Államtitkárság, EMMI

2010-2014 főosztályvezető, Családpolitikai Főosztály, EMMI

2006-2010 irodavezető, Európai Néppárt Európai Parlamenti Fidesz Frakció

1998-2005 junior marketing manager, Zwack Unicum Zrt.

Személyes adatok: házasság, 3 gyermek édesanyja

### **Joó Kinga**

#### **Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSzB) tagja, a Nagycsaládosok Országos Egyesületének (NOE) elnök-helyettese**

A Pázmány Péter Katolikus Egyetemen szerzett angol-történelem szakos diplomát, majd nemzetközi kapcsolatok és Európa tanulmányok MA-t a nizzai székhelyű CIFE-n.

2001 és 2010 között köztisztviselőként nemzetközi területen dolgozott, előbb a Magyar Országgyűlés Hivatalában, 2004-től pedig a Magyar Tudományos Akadémia elnöki titkárságán, mint elnöki tanácsadó.

2010 óta tagja az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, ahol főleg szociálpolitikai, családpolitikai, ifjúsági, oktatási-nevelési ügyekkel foglalkozik, jelenleg a „Work-life balance (munka-magánélet egyensúlya)” tanulmányozó csoport elnöke.

Civil szervezetekben való aktivitása és a civil szféra iránti elköteleződése még hallgató korából származik, (nagy) családos édesanyaként a munka-család összehangolását és a generációk összefogását elősegítő kezdeményezések lelkes támogatója.

2014-től a Nagycsaládosok Országos Egyesületének (NOE) elnök-helyettese.

### **Hajós Katalin**

#### **a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító-elnökség tagja, a „Be the Change” európai uniós Erasmus+ felnőtt tanulási projekt médiafelelőse**

Több évtizedes felső vezetői tapasztalattal rendelkezik multinacionális vállalatoknál a marketing, média és kommunikáció területén.

CEO, Aegis Media Kft., Budapest 1996- 2014.

A multinacionális kommunikációs cég magyar vállalatcsoportjának vezetése

Ügyvezető, főszerkesztő, Burda Magyarország, Budapest 1987– 1996

A Burda divatlapok magyarországi piaci bevezetése, a kiadványok szerkesztése, reklámfelületek értékesítésének megszervezése.

Rádió Bézs online női rádió marketing vezetője

IAA (Reklám Világszövetség) magyar tagozatának elnökségi tagja.

Az MNKSZ médiáért felelős alapító- elnökségi tagja.

2016. november-2018. október között a „Be the Change” európai uniós Erasmus+ felnőtt tanulási projekt médiafelelőse

### **Kőváriné Vida Ildikó**

#### **PR szakértő, kamarai tanácsos, Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara**

Első diplomája –rendszer-szervező – a gépipar, az ügyvitelszervezés, a számítógépek működése és programozása terén jelentett tapasztalatot. Első munkahelye, a megyei szintű építőipari vállalat működése, majd felbomlása további gazdasági-társadalmi szintű tapasztalathoz juttatta. 1985-1995 között megyei szintű közigazgatás korszerűsítéssel foglalkozott, országos fejlesztési feladatokba is bekapcsolódva. Ez alatt az idő alatt a közigazgatásban és a társadalomban is jelentős változások zajlottak. 1995 óta Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara újra alakulása óta dolgozott nyilvántartás fejlesztési és székházépítési projektben. 2003 óta ugyanott második diplomájának megfelelően PR szakértőként dolgozik. A Győri Széchenyi Egyetemen kommunikációs, marketing és generációváltás témakörben külső konzulensként és diplomamunka külső bírálójaként is kapcsolatban áll. 2008. óta aktívan részt vesz az MNKSZ tevékenységében.

A megyei kamara Női Vállalkozói Klubjának létrejöttében és elindulásában titkárként működött közre három évig. Jelenleg a kamara kommunikációjának fejlesztésén dolgozik egy több generációs csapat tagjaként. Információs kapcsolatban áll generációs váltásban lévő családi vállalkozásokkal.

40 éve él párkapcsolatban. Munkája mellett két Y generációs fiatalot nevelt fel. Jelenleg három generációs családban él egy helyen, Z és Alfa generációs unokákkal. Rövidesen a 60+ osok táborába lép. Foglalkoztatják az időskori aktivitás kérdései, mindenképpen fontosnak tartja az élethosszig tartó tanulást és a generációk együttműködéséből adódó jó gyakorlatok közismertté tételét.

### **Modláné Görgényi Ildikó**

#### **Szakképzési és felnőttképzési szakértő**

Okleveles gépészmérnök, mérnök-tanár, a három éves doktori iskolát elvégezte. A CEDEFOP-ban hat éven át 2011.-ig Board tag volt Magyarország képviselőjeként. Folyamatos hazai és külföldi (német, svájci, angol, kanadai, litván, osztrák, svéd, macedón) továbbképzéseken vett részt.

Munkatapasztalatot szerzett mérnökként, szakoktatóként, középiskolai tanárként, egyetemi oktatóként, a szakképzés és a felnőttképzés területén szakfelügyelőként, minisztériumi irányítóként, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet főigazgató-helyetteseként, főigazgatójaként, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal főigazgató-helyetteseként 2013-ig. Több szakmai kiadvány és tankönyv írója. Főbb területe a változó körülményeknek megfelelő szakképzés fejlesztés és szakképzési rendszerek kiépítése, projektek tervezése. 2013-tól projektek tervezése, bonyolítása, szakmai tanulmányok készítése.

### **Prof. Dr. Semsei Imre**

#### **Gerontológus, a Debreceni Egyetem Egészségügyi Karának dékánja,**

tudományos tanácsadó, a kar Gerontológia Tanszékének alapítója és vezetője, a Magyar Gerontológia folyóirat főszerkesztője, Debreceni Akadémiai Bizottság, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szakbizottsága elnöke (<https://www.linkedin.com/in/imre-dr-semsei-421ab633/>).

Egész életét az öregedés tanulmányozásával töltötte, több min 100 cikk

(<http://scholar.google.hu/citations?user=IA9uJnwAAAAJ>) és könyv szerzője (a legutolsó: Semsei I. (2017):

Basic Course on Gerontology. Globe Edit. ISBN 978-3-639-85273-8). Számos külföldi szakmai folyóirat kiadói testületének illetve az AGE Platform Europe (Brüsszel) Tanácsának tagja. Mintegy 7 évig dolgozott külföldön (USA, Németország, Japán, Anglia). Életrajzai az alábbi helyeken jelentek meg: Who's Who in the World (USA); Who's Who in Science and Engineering (USA); Who's Who in Medicine and Healthcare (USA); Hübners Blaues (Svájc) Who is Who Magyarországon; Északkeleti Almanach (Magyar.); BritishPedia: Sikeres emberek Magyarországon. Weboldal: <http://semsei.foh.unideb.hu>.

### **Dr. Szegletes Luca, PhD**

#### **Adjunktus, BME VIK Automatizálási és Alkalmazott Informatikai Tanszék**

#### **Egyetemi adjunktus a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen**

#### **Kutató-fejlesztő, ADWEKO Consulting (Stuttgart, Németország)**

Szegletes Luca 2010-ben szerzett a BSc, 2012-ben MSc diplomát, mint okleveles villamosmérnök. Az MSc utolsó évében Lausanne-ban (Svájc) végzett kutatást elméleti idegtudomány és jelfeldolgozás területén (Laboratory of Computational Neuroscience, EPFL). Majd megkezdte tanulmányait a BME Informatikai Tudományok Doktori Iskolában, ahol sikeresen megvédte disszertációját 2016-ban. Kutatási területe biomarkerek elemzése mesterséges intelligenciával mobil eszközökön. 2014-2015-ben Fulbright ösztöndíjasként a Stanford Egyetemen (Amerikai Egyesült Államok) kutatott, ahol képfeldolgozási módszereken dolgozott kognitív diszfunkciók kiszűrésére. 2014-ben első magyarként megnyerte az Google Anita Borg díjat. 2017-től egyetemi adjunktus és kutató-fejlesztő. Ebben az évben szervezte meg Budapesten a Women Techmakers konferenciát, elkötelezett követe az oktatásnak és a nők szerepének a technológiai területeken.

**Zuti Bence**

**Okleveles közgazdász, a Szegedi Tudományegyetem Közgazdaságtani Doktori Iskolájának doktorandusz hallgatója**

Disszertációjában a digitalizáció felsőoktatásra gyakorolt hatásait vizsgálja. Kiemelten érdeklődik a digitális világ, az oktatás, a design és branding iránt. Számos magyar és idegen nyelvű publikáció szerzője, tudományos munkáit hazai és nemzetközi konferenciákon rendszeresen bemutatja.

2011-2013-ig az SZTE Stratégiai és Fejlesztési Igazgatóságán stratégiai asszisztens, majd ugyanitt gyakornoki pozíciót is betöltött.

2015-től az Első Magyar Felelősségteljes Innováció Egyesület tagja és szakértője.

A Szegedi Tudományegyetem Talent Ösztöndíj és Kiválósági Lista kétszeres Arany fokozatú díjazottja a doktorandusz kategóriában. További főbb díjai: Nemzeti Tehetség Program – Nemzet Fiatal Tehetségeiért Ösztöndíj, „Unus pro omnibus” díj, Köztársasági Ösztöndíj, Nemzeti Kiválóság Program – Eötvös Loránd Hallgatói ösztöndíj.

2013-ban az Országos Tudományos Diákköri Konferencián II., 2015-ben III. helyezést ért el kutatótársával, közös pályamunkáival.

Tagságok: az European Regional Science Association (ERSA), a Magyar Regionális Tudományi Társaság (MRTT), a Magyar Közgazdasági Társaság (MKT), a Doktoranduszok Országos Szövetsége (DOSZ).

2017. november 15-én vette át az Új Nemzeti Kiválósági Program díszoklevelét.