



## **SAJTÓHÍR**

### **AZ MNKSZ „LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2015” PÁLYÁZATA Díjkiosztó ünnepség a 13. Personal Hungary Szakkiállításon 2016. november 17-én**

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2016. november 17 -én 13:15-13:45 óra között rendezte meg a „Legjobb Női Munkahely – 2015” Díjak ünnepélyes díjátadóját a „Munka és Családi Élet Egyensúlya - Minden Korban” című nemzetközi konferencia keretében a Personal Hungary 13. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításon a Millenáris "B" épületében (cím: H-1024 Budapest, Kis Rókus u. 16–20.) a Gyakorlati Fórum 1” helyszínen.

Az eseményt *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke nyitotta meg és köszöntőbeszédet mondott *Dunai Mónika* országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke, az esemény díszvendége. A díjátadón a „Legjobb Női Munkahely 2015” Pályázat eredményeit és az értékelés indoklását *Modláné Görgényi Ildikó* a Legjobb Női Munkahely Pályázat Bíráló Bizottság elnöke ismertette, a díjakat *Ferenczi Andrea* az MNKSZ elnöke és *Dunai Mónika* országgyűlési képviselő adták át.

**További információ: [www.legjobbnoimunkahely.hu](http://www.legjobbnoimunkahely.hu)**

#### **A „Legjobb Női Munkahely – 2015” Pályázat eredménye:**

Az MNKSZ által idén kilencedik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2015 Pályázat” célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a családi élet összeegyeztetését.

A „Legjobb Női Munkahely 2015” pályázati felhívásra beérkezett pályázatok végleges értékelését a Bíráló bizottság **2016. november 7-én** végezte el és az alábbi döntés született a díjak odaítéléséről:

#### ***A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:***

##### **I.Díj**

**Commerzbank Zrt.**

***A díjat Klaus Windheuser vezérigazgató úr vette át.***

A Commerzbank Zrt. az 1993-as magyarországi piacra lépése óta kiemelten fontosnak tartja a diverzitás és az ehhez szorosan kapcsolódó esélyegyenlőség megteremtését munkatársai számára. Mindezt megerősíti az a tény is, hogy a Zrt 108 foglalkoztatottjából 68 nő. Ebből az okból vezették be a Zrt. magatartási kódexét, a csoportszintű riportot a női vezetői kvótáról.

A képzés, a tréning, a konferencia minden évben nagy gonddal tervezett, melynek fontos része a „Women in business”, a „Senior women in business”, és a „SheBoss” program.

A kismamaprogram is fontos része a támogató odafigyelésnek, amelyből még a női vezetők is részesülnek.

2017-re intézkedéseik célja a női egészségmegőrzés, a családok segítése a „Family Service” szolgáltatás bevezetése, amelybe még külső partnert is bevonnak.



## II. Díj SZ+C STÚDIÓ Kft.

***A díjat Szablár Klára tulajdonos, HR-vezető és Czank Géza tulajdonos, ügyvezető vették át.***

A szekszárdi SZ+C STÚDIÓ Kft-t a folyamatos példamutatás a szegények, elesettek, hátrányos helyzetűek megsegítése jellemzi. A Kft-n belül és helyi társadalmi felelősségvállalás során több mindent tesznek a nőkért. A 47 foglalkoztatottból 19 nő. A cégen belül a módszerük coaching szemléletű, nemcsak a nők vonatkozásában, hanem egymással segítők, bevonóak, közös megoldás keresők. A vezetési gyakorlat mind a nők, mind a férfiak esetében demokratikus. A kiemelt cél az egyensúly megtartása. Mindezek alapján a filozófiák és a kialakított szemlélet mellé ily módon mindenki oda tud állni, és a sajátjának tekinti. Jó példa még az is, hogy városukban lévő két másik családbarát intézménnyel együttműködést tudtak kötni, és segítik egymás tevékenységét.

## III. BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.

***A díjat Nagy Zsolt HR vezető vette át.***

A BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft 168 fő foglalkoztatottjából 130 nő. A cég mindent megtesz a női munkatársakért, különféle szolgáltatásokkal támogatja őket. A szolgáltatást Budapesten, a cég székhelyével egy címen, az irodaházban alakították ki, hogy minden biztonsági előírásnak megfeleljenek. A szociális intézkedések egy része nem csak a kisgyermekes családokra vagy gyermekáldás előtt álló munkavállalókra vonatkozik, hanem nemtől és kortól függetlenül minden munkatársra. Intézkedéseik közé tartozik az atipikus munkavégzési formák és a munkaidő kedvezmények.

***Az MNKSZ különdíjat ad át:***

**Legjobb Női Munkahely 2015 Különdíj:  
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet**

***A különdíjat Tóth Gábor bv. ezredes, bv. tanácsos intézetparancsnok úr vette át.***

Az Intézet 125 fő foglalkoztatottjából 35 fő nő. Munkaerő felvétel során a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, képességekre, jártasságokra, tapasztalatokra helyezik. A jelöltek kiválasztásánál ugyanolyan fontos szempontnak tekintik a hosszú szakmai, gyakorlati munkatapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembevételét.

A családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása céljából a munkáltató havi 4 óra munkaidő-kedvezményt biztosít a kettő vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő szülőnek.

Emellett az egészségmegőrzés érdekében női foci tornát, kerékpártúrát szerveznek az intézet és az intézet személyi állományából szerveződött egyesület keretében. Hasonló céllal működteti az intézet a kondi termet és ingyenesen a személyi állomány részére kerékpárokat biztosít.

***250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:***

## I.Díj MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.

***A díjat Bobák Andrea a MAVIR Zrt. Kommunikációs osztályának vezetője vette át.***

A cég nagy gondot fordít a magánélet és a családi élet munkával való összehangolására.

A cég 583 foglalkoztatottjából 138 nő. A Zrt bevezette az általános magatartási és viselkedési szabályokat. Az utasítás előírja az egymással szembeni kölcsönös tiszteletet, senki sem szenvedhet hátrányt nemi általi megkülönböztetés miatt. A MAVIR Zrt. vezetőinek 15 %-a női munkavállaló, ez jól bizonyítja, hogy a karrier lehetőséget mindkét nem számára biztosítják.

A cég fontosnak tartja, hogy női munkavállalói egészségük és külsőjük megőrzése és javítása érdekében sportoljanak, ezért több kifejezetten nőknek szervezett tornát indítottak. Intézkedéseik között szerepel, hogy ünnepnapok előtt munkavállalóik, az otthoni felkészülés megkönnyítése érdekében 2-3 óra munkaidő kedvezményben részesülnek. Működésük során létezik részmunkaidős foglalkoztatás és a munkaidő megválasztására is többféle lehetőséget kínálnak annak érdekében, hogy az anyák gyermekeiket könnyebben eljuttathassák az óvodákba, iskolákba. Egyedi igény alapján lehetőséget biztosítanak a távmunka végzésre is.



## II. Díj

**Ericsson Magyarország Kft.**

***A díjat Nagy Nikoletta HR generalista vette át.***

Az Ericsson Magyarország Kft. stratégiája, hogy a vállalat munkavállalói bázisa és vezetői csapata olyan változatos legyen, mint a világ, amelyben élünk. Az 1800 fő foglalkoztatottjából 172 nő. Kialakították az Ericssonos női hálózatot, egy fókuszcsoporthal működnek együtt. A női munkatársak részére biztosítanak trainingeket, speciálisan nőknek szóló hasznos képzéseket (kompetencia, munka-magánélet egyensúlya, stb.). Az Ericsson azon egységeiben, ahol a munka jellege megengedi, működik

az otthonról való munkavégzés lehetősége is, így sok olyan munkatársnő van, aki kihasználja ezt a lehetőséget és heti rendszerességgel otthonról dolgozik. A cégben kiemelt helyet foglal el a nemek diverzitása, több kulcsfontosságú kezdeményezés indult az elmúlt években a svéd központból. Ilyen a 2020-ig tartó hosszú távú stratégiai cél, mely szerint az Ericsson elhatározta, hogy munkatársai egyharmada nő legyen, és ezt az arányt tükrözzék a vezetői pozíciókat betöltő férfi-női aránya is. Minden fórumon szeretnék megmutatni, hogy az IKT terület vonzó lehet a nők számára is. A női vezetők számára hirdetnek ingyenes, nyílt, csoportos coachingot, amelyet az Ericsson képzett coachai önkéntes alapon tartanak. A nők közül 114-en több, mint 5 éve dolgoznak a cégnél és 62-en, vagyis a női munkatársak majdnem egyharmada több, mint 10 éve az Ericsson dolgozója.

## III. Díj

**Hewlett Packard Enterprise Hungary**

***A díjat Kovács Krisztina HR Igazgató vette át.***

A Hewlett Packard Enterprise több jogyakorlattal, intézkedéssel, programmal és támogatással is hozzájárul ahhoz, hogy női munkatársait támogassa. Az 1007 foglalkoztatottjából 392 nő.

A női munkatársak részére biztosít rugalmas munkaidőt, a részmunkaidő és a home office/táv munka lehetőségét. Intézkedései alapján a munkatársak maguk állítják össze a széles körű Cafeteria ajánlatból a csomagot(pl.: bölcsőde, óvoda, iskolakezdési támogatás, egészségpénztár, nyugdíjpénztár, üdülés, étkeztetés stb.). A lehetőségek széles téra biztosít jó munkahelyet a nőknek mint például női futó klub edzések tapasztalt futókkal, gyermek és pihenősarok babzsák fotellel, gyerekjátékokkal és csocsóasztallal, „Hozd a gyermekeid a munkába! Program”, az „Európai női vezetői mentoring program”, az egészség jegyében támogatják a sportot és gyümölcsöt biztosítanak a téli időszakban az immunerősítésért. Női ösztöndíj program kialakítását következő pénzügyi évre tervezik.

***Az MNKSZ különdíjat ad át:***

**Legjobb Női Munkahely 2015 Különdíj: HEINEKEN Hungária Zrt.**

***A különdíjat Pálfalvi Márta, Vállalati Kapcsolatok és Kommunikációs igazgató vette át.***

A HEINEKEN Hungária Zrt. bevezette az esélyegyenlőségi és etikai vonalat, amelynek segítségével jelezhetik munkatársak, ha hátrányos megkülönböztetés éri őket. A Zrt. 520 foglalkoztatottjából 170 nő.

A munka és a magánélet egyensúlya érdekében a munkatársnők munkaszerződéseiben rögzítik, a rugalmas munkarendet (ahol a feladatkör lehetővé teszi), home officet. A dolgozók részére sportolási lehetőséggel is rendelkeznek. A kisgyermekes dolgozókat az iskolaszünetek alatt napközi üzemeltetésével segítik.

Rendszeresen szerveznek 'HEINEKEN Női fórumot', melyen egy-egy üzleti életben sikeres hölgy segítségével járják körbe a nőket érintő kihívásokat.

A mentor program segítségével, a tehetséges női munkavállalókat, tapasztalt munkatársak segítik karrierjük építésében.

### **További információ:**

**Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 982 7093)**

**További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség**

**Further information: Association for Women's Career Development in Hungary**

---

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017  
E-mail: awcdh@t-online.hu • [www.legjobbnoimunkahely.hu](http://www.legjobbnoimunkahely.hu) • [www.bestworkplaceforwomen.com](http://www.bestworkplaceforwomen.com)