



TUDÁSÁTADÁS – GENERÁCIÓK ÖSSZEFOGÁSA A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN

Nemzetközi konferencia

a Personal Hungary 14. Emberi erőforrás- menedzsment Szakkiállításon.

A rendezvény keretében került sor

a „Legjobb Női Munkahely 2016” Díjak ünnepélyes átadására.

Időpont: 2017. november 16. 14:40– 17:30

Helyszín: Personal Hungary 13. Emberi erőforrás- menedzsment Szakkiállítás
Millenáris „B” Épület (Cím. H–1024 Budapest, Kis Rókus u. 16–20.)

Támogatók:

Nemzeti Együttműködési Alap
Personal Hungary

A konferencia nyelve: magyar és angol
A konferencián fotó- és videofelvétel készült

PROGRAM

14:00 - 14:40 Regisztráció

LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2016 DÍJÁTADÓ

Helyszín: „Gyakorlati Fórum 1”

14:40 - 14:55 Megnyitó, köszöntő:

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, levezető elnök

Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke – Díszvendég

14:55 - 15:10 „Legjobb Női Munkahely 2016” Díjátadó

Értékelés és méltatás: Modláné Görgényi Ildikó a LNMH Pályázat Bíráló Bizottság elnöke

Díjátadó: Ferenczi Andrea, Dunai Mónika,

Modláné Görgényi Ildikó, Hajós Katalin, a LNMH Pályázat Bíráló Bizottság nevében.

15:10 - 15:20 Technikai szünet - a vendégek átkísérése a konferencia helyszínére: „Corporate Health Fórum”

„TUDÁSÁTADÁS – GENERÁCIÓK ÖSSZEFOGÁSA A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN” NEMZETKÖZI KONFERENCIA

Helyszín: „Corporate Health Fórum”

15:20 - 16:25 Előadások

15:20 - 15:40 Új helyszínen előadók és vendégek köszöntése, megnyitó

„Tudásátadás – generációk összefogása a családban és a munkahelyen”

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, levezető elnök

15:40 - 15:55 „Generációk életvezetése” – key note

Prof. Dr. Semsei Imre dékán, Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar – Díszvendég

15:55 - 16:10 „Egy holland jó példa – az 50 Company”

Anne-Marije Buckens igazgató, 50 Company – Díszvendég

16:10 - 16:25 „Tudástranszfer és Lifelong Learning a digitális korban”

Zuti Bence, PhD-hallgató, Szegedi Tudományegyetem Közgazdaságtani Doktori Iskola

16:25 - 17:25 Panel

Moderátor: *Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke*

Előadók:

Fűrész Tünde miniszteri biztos, Emberi Erőforrások Minisztériuma

Joó Kinga, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSzB) tagja, a Nagycsaládosok Országos Egyesületének elnök-helyettese

Hajós Katalin, a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító-elnökség tagja, a „Be the Change” európai uniós Erasmus+ felnőtt tanulási projekt médiafelelőse

Kőváriné Vida Ildikó PR szakértő, kamarai tanácsos, Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő,

Dr. Szegletes Luca, PhD, adjunktus, BME VIK Automatizálási és Alkalmazott Informatikai Tanszék

Kutató-fejlesztő, ADWEKO Consulting (Stuttgart, Németország)

17:25 - 17:30 Hozzászólások, zárógondolatok, javaslatok

TÁJÉKOZTATÓ

A konferencia célja

Azon idősebb, 60 év feletti nők és férfiak munkában való megtartása, akik még aktívnak érzik magukat és tettekre készek, és akiknek a tudása és tapasztalata gyakran elveszik egyik napról a másikra a nyugdíjazás következtében. Mivel a magyar munkaerőpiac jelentős munkaerőhiánnyal küzd, kívánatos lenne, ha tovább dolgozhatnának, esetleg részmunkaidőben, és egyéb rugalmas foglalkoztatási formákban, így boldogabb, megelégedett, tevékeny idősor várna rájuk. Egyidejűleg átadnák és hasznosítanák a tudásukat a következő generációk és az egész társadalom érdekében.

Szeretnénk külön felhívni a figyelmet a 60 év feletti nőkre, mint értékes ám kihasználatlan kapacitásra. Egyszerre van szükség rájuk a munkaerő piacon és a családban is, hiszen „szendvics generációként” egyidejűleg hárul rájuk a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége. Fontos, hogy az élethosszig való tanulás és a rugalmas munkavégzés lehetősége számukra is biztosítva legyen.

Háttér

A foglalkoztatás és a demográfiai kihívások kiemelt, fontos témák mind az Európai Unióban, mind Magyarországon.

Az Európa 2020 Stratégia a foglalkoztatási rátát a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra szeretné növelni, és ennek feltétele az *idősebb munkavállalók, a nők* és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon.

Magyarországi helyzet

Magyarországon is egyre nő az idősök aránya a társadalomban. A magyar lakosság közel negyven százaléka több mint ötven éves – rájuk nem, mint teherre, hanem mint értékes erőforrásra kell tekintenünk a társadalomban, a gazdaságban és természetesen a családi keretek között is.

Foglalkoztatási szempontból jelenleg és hosszabb távon is a legnagyobb kihívás a munkaadók részére a jó és szakképzett munkaerő megtalálása, vonzása és megtartása. Mivel a legtöbb ágazatban munkaerőhiány van, szükséges a különböző társadalmi csoportok „tartalékainak” a mozgósítása, fejlesztése. Magyarországon a társadalmi csoportok közül a *nők és az idősödő munkavállalók* bevonása jelenthet a cégek számára üzleti értéket. Ezzel kapcsolatban érdemes külön stratégiákat kialakítani, tekintettel a speciális foglalkoztathatósági szempontokra.

Kapcsolat: Ferenczi Andrea, elnök (mobiltelefon: +36 30 982 7093) Email: ferenczi@t-online.hu

**Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary**

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org