



SAJTÓANYAG

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) „Női karrier korhatár nélkül” programja keretében NEMZETKÖZI ÖSSZEFOGÁS AZ 50 ÉV FELETTI NŐKÉRT címmel 2014. május 31- én Budapesten, a Rubin Wellness & Conference Hotel JADE termében konferenciát rendezett, együttműködésben az Older Women's Network (OWN), Europe szervezettel. Részükről brit, holland és spanyol előadók vettek részt a zártkörű, meghívásos, 40 fős szakmai közönség számára megrendezett eseményen.

A Konferencia záróeseményeként Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra Vas Diplomás mezőgazdasági mérnök kiténtetésére került sor.

A Konferencia nyelve: magyar, angol, spanyol.
Támogató: BP European Business Centre Kft.

A Konferencia előzménye:

Az Európa 2020 Stratégia a foglalkoztatási rátát a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra szeretné növelni, és ennek feltétele az idősebb munkavállalók, a nők és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon. **Ezen belül külön kell figyelmet fordítania az 50 év feletti nőkre, mivel ők halmozottan hátrányos helyzetű csoport.**

Magyarországon is egyre nagyobb kihívást jelent, hogy az idősök aránya nő a társadalomban. Mivel a nők átlagéletkora hosszabb, az ő aktivitásuk, egészségük megőrzésére külön fel kell hívni a figyelmet.

Az MNKSZ 2009-ben indított „Női karrier korhatár nélkül” programja keretében hívja fel a figyelmet az 50 év feletti nők társadalomban betöltött szerepének fontosságára. Meghosszabbodott munkaerő-piaci jelenlétükkel összefüggésben fontosnak tartjuk hangsúlyozni a munka és a magánélet-család összeegyeztethetőségét, mivel a „szendvics generációra” sok esetben egyszerre hárul a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége. Az 50 fölötti nők sokoldalúan képesek segíteni a családok életét és részvételükkel emberibb társadalom építhető.

A Konferencia céljaként tűztük ki, hogy

- a **magyar és az európai parlamenti választások után** a külföldi és magyar résztvevőkkel jövőnk szempontjából fontos sorskérdésről tapasztalatot cseréljünk, megismerjünk szabályozásokat, európai uniós és nemzeti szintű kezdeményezéseket, a lobbizási stratégiákat, jó példákat lássunk, és közösen keressük a megoldásokat,
- **erősítsük a megértést, a közeledést, az elfogadást** különböző országok résztvevői körében, akik formális és informális eszközökkel továbbviszik és terjesztik a megszerzett tapasztalatokat a saját országukban, környezetükben és szervezeteikben

RÉSZLETES BESZÁMOLÓ A RENDEZVÉNYRŐL

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke megnyitójában hangsúlyozta, hogy az 50 év feletti nők problémája kevés visszhangra talál a hazai társadalomban. Nálunk az 50 év feletti nők segítik családjaikat, miközben helyt állnak munkahelyeiken. Az MNKSZ-ben, ahol öt generáció képviselői vannak jelen, megvan a tudás és tapasztalat, hogy egyszerre magyar és nemzetközi szinten, több oldalról megközelítve elemezze és vitassa meg ezt a témát. Régebben az idősödő emberekkel kapcsolatban főleg a nyugdíj és szociális ellátások kérdése került előtérbe, és bár ezek a jövőben is fontosak, azonban társadalom és a gazdaság minden területén kell számolni a várható életkor és az aktív időskor meghosszabbodásával, illetve ennek hatásaival.

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság volt főigazgató-helyettese, „A felnőttképzés perspektívái az Európai Unióban és Magyarországon, különös tekintettel az 50 év feletti nőkre” című programindító (key-note) előadásában hangsúlyozta, hogy az Európai Unióban végbemenő változások és a hazai törvények új lehetőségeket nyitnak a felnőttképzés számára. Ezeket a változásokat a nyitottság, a befogadóképesség és az érzékenység hármassá kell, hogy vezényelje. Magyarország az új szakmai struktúra kidolgozásával és bevezetésével rekordidő alatt készült el, amelybe már beépítette a magyar szakmai tradíciókat is.

Az 1991-2011 közötti korbán jól látszik, hogy az a 40 évesek irányába tolódik el.

Az államháztartási kiadások és a 3L-re történt ráfordítások tekintetében az európai országok rangsorában közepén vagyunk. Az EU-ban 2001-hez képest javult az oktatási-képzési arány, ami főleg a felnőttképzés javuló adataiban mutatkozott meg. Az EU-ban hozzáunk képest nagyobb az iskolaelhagyók száma.

Magyarországon 18-ról 16-ra csökkent a tanköteles kor, ugyanakkor fontos lenne minél nagyobb körben tudatosítani, hogy az első szakképesítés megszerzése ingyenes. Az óvodai oktatás kötelezővé válása, a középfokú oktatásban résztvevők számának növekedése jó kiindulást teremt a további képzések megalapozásához. Egyre fontosabbá válik nálunk is a szakképzés, aminek jele, hogy többen a diploma megszerzése után OKJ képzésre iratkoznak be. Ennek eredményeként 2013-ban már nőtt az OKJ képzettek száma.

Az Age Platform Europe javaslatai szerint a tagországoknak segíteni kell a munka és a családi élet összehangolását, a nők foglalkoztatását és bővíteni kell az idősebbek tevékenységi lehetőségeit.

A viszonylag kedvező munkanélküliségi mutató mellett nálunk sok a hiányszakma. A korábbi tradicionális szakmák is jelentősen megváltoztak, hiszen közülük sokan magasabb képzettséget, például számítástechnikai ismereteket igényelnek.

Az EU-2020 utáni foglalkoztatási céljai és előrejelzései szerint nő az 50 év feletti szerepe a gazdaságban. Ez alapján cél, hogy a 20-64 évesek legalább 75 %-a rendelkezzen munkahellyel, az ifjabb generáció 40 %-a legyen felsőfokú képzettséggel bíró, az iskolából kimaradók aránya pedig 10 % alá csökkenjen.

A mi Nemzeti Reform Programunk összhangba került az EU 2020-as elképzeléseivel. Az elmúlt 4 év alatt három fontos törvényt – köznevelés, szakképzési, felsőoktatási – fogadott el a magyar parlament. A hazai foglalkoztatási stratégiát ezek alapján határozták meg. Ebben kiemelt célcsoport az alacsony iskolai végzettségűek, a pályakezdők, az 50 éve feletti, a kisgyermekes nők.

Jelentős változás az a tény is, hogy minden EU-s program tartalmaz képzési elemet. Rendkívül fontos, hogy a képzési formákban résztvevők olyan tudást szerezzenek, mely alapján növekszik munka-erőpiaci alkalmazkodó képességük. A hazai képzési lehetőségek nyitottabbá váltak a felnőttképzés területén. Az is egyértelmű azonban, hogy a kormány a támogatott képzéseknél garanciákat ír elő. A felnőttképzésre és a foglalkoztatásra vonatkozó előrejelzésekben megadott adatok megváltoztatása rajtunk is múlik.

Panelbeszélgetés

A panelbeszélgetések moderátora Farkas Erika, az MR1 Kossuth Rádió műsorvezetője volt.

A résztvevők:

Joke de Ruiter elnök, OWN Europe (Hollandia) – díszvendég

Elizabeth Sclater főtitkár, OWN Europe (Nagy Britannia) – díszvendég

Mercé Mas Quintana OWN Europe (Spanyolország) – díszvendég

Fazekas Gyöngyi HR szakértő, biztosítási szakértő, az MNKSZ dél-dunántúli képviselője

Dr. Erdei Péterné, Katalin, alpolgármester, idegenvezető, az MNKSZ alapító tagja

Hajós Katalin média szakértő, az MNKSZ alapító-elnökségi tagja

Haraszi Ildikó Mária, a süttői Szépkorúak Idősek Otthona intézményvezetője, az MNKSZ aging szakértője

- **Első kérdés: Hogyan élik meg saját korukat, milyen tapasztalatokat gyűjtöttek az 50 feletti nőkről saját környezetükben?**

Joke de Ruiter

Élete során gyakran dolgozott öregekkel, hátrányos helyzetűekkel, sőt deviáns magatartású emberekkel is.

Fontosnak tartja az életen át tartó tanulást. Hollandiában népszerűek az akár az 80 év feletti számára szervezett tréningek, hogy aktivitásukat és önállóságukat minél tovább megőrizzék. Nyugdíjasként mindenkinek át kell gondolni azt, hogy hogyan tud, akar és lesz képes részt venni a társadalomban és annak hasznos tagja maradni. A magasan fejlett EU országokban az ottani fejlett egészségügyi rendszer sokat tehet hozzá ezekhez a törekvésekhez. A felelősség azonban az egyéni is, önmagunknak is nyitottnak és képesnek kell lenni az idős kor változásaira.

Elizabeth Sclater

Minden európai társadalomnak érdeke, hogy törődjön és foglalkozzon az 50 év feletti nőkkel.

Ehhez azonban az is szükséges, hogy ők is megtalálják a maguk helyét és aktivitásuk lehetőségeit. A munkaerő piacon is biztosítani kell számukra helyet. Ezen túl azonban lehet és kell törődni a gyerekekkel és az unokákkal.

Felhívta a figyelmet arra, hogy a Genfben 2014. november elején a témában megrendezendő konferencián a kelet-európai nőket is képviselni kell.

Mercé Mas Quintana

Élete mintaadó példa arra, hogy kora ellenére egész évben dolgozik, az idősök jogaiért lobbizik, több katalán és spanyol idősgyógyi szervezet keretein belül. A nők helyzete különbözik a férfiakétól, ami abban is kifejezésre jut, hogy várható élettartamuk hosszabb. Véleménye szerint új modelleket lenne szükséges kidolgozni a megváltozott élethelyzetekre és az időskori aktivitás fenntartására.

Fazekas Gyöngyi

Az 50. év közelében hátránynak számít két gyerek és a rászoruló családtagok gondozása. Legfontosabbnak azt tartotta, hogy folyamatosan tanuljon és építse önmagát. Saját életének egyik tanulsága, hogy 50 felé egészen más dolgokkal kezdett foglalkozni, és mert belevágni az új, addig ismeretlen feladatokba. Kiemelte, hogy az ilyen korú nők számára a flexibilitás a legfontosabb.

Dr. Erdei Péterné, Katalin

Karrierjét gyógyszerészként kezdte, de környezetvédelmi szakmérnöki képesítést is szerzett. Ezt követte az ideggyógyászati képzés megszerzése. Majd némettanárként kezdett dolgozni. Most gyógynövényekkel foglalkozik, miközben ellátja Gárdony alpolgármesteri feladatait is. Eközben jut ideje négy gyermekére és négy unokájára. Példaképeként a nagymamáját tekinti, aki a II. Világháborút követő ínséges években kitalálta és megvalósította egy magánóvoda gondolatát. Hatvan évesen ideggyógyászati képzést szerzett és egészen 88 éves koráig aktívan dolgozott. 74 évesen elsajátította a holland és a flamand nyelvet.

Hajós Katalin

2014 januárja óta változás állt be életében azzal, hogy nyugdíjas lett. Ebből az élethelyzetből azonban sok pozitív dolgot hozott ki. Bár a világ több országát beutazta addig is, de most még inkább kinyílt számára a világ. A mindennapokban már nem csak a korábbi szakmája embereivel találkozik, de lehetősége nyílt több érdekes, különleges embert megismerni, új típusú feladatokban kipróbálnia magát.

Haraszi Ildikó Mária

Öt gyermekes anyaként a tízedik államvizsgájára készül. A tanulmányai során azt tapasztalta, hogy semmivel sem volt nehezebb az élete azokhoz viszonyítva, akiknek nem volt gyerekük. A legfontosabbnak azt tarja, hogy az embernek legyen jó időbeosztása, tudjon gazdálkodni az idővel.

- Második kérdés: Mennyire tartják fontosnak a saját egészség megőrzését?

Joke de Ruiter

Rendszeresen jár úszni, de legalább hetente háromszor. A kerékpár is hozzátartozik mindennapjaihoz, és kerékpárral jár bevásárolni is. Élete példájával igazolta, hogy lehetőleg mindig tanulni kell, hogy az ember meg tudja újulni.

Mercé Mas Quintana

Egész életében rendszeresen sportolt, egészsége miatt most más sportágak vannak az életében, mint fiatalon, de a mindennapi mozgás változatlanul fontos szerepet játszik a mindennapjaiban. 7 gyermekével és 17 unokájával is aktívan foglalkozik.

Dr. Erdei Péterné, Katalin

Korábban nem, de most is naponta sportol. Gyógyszerészként tudja és népszerűsíti, hogy a gyógynövények sokat tehetnek az időskori egészség megőrzéséért. Az étkezési szokásoknak az életkorhoz igazításával, és egészséges táplálkozás szabályainak betartásával tovább lehetünk aktívak.

Haraszi Ildikó Mária

Személyes identitásunk manifesztációja a saját testünk, amivel törődni kell. Az egészség megőrzésének titka, hogy mozogjunk, sportoljunk, és erre kell nevelni a fiatalokat is.

- Harmadik kérdés: Hogyan látják az 50 év felettieket a médiumokban?

Elizabeth Sclater

Nagy kihívást jelent az 50 év feletti nők számára, hogy jó image-t építsenek magukról a médiumokban is. Példaként említette azt a kezdeményezést, amellyel az Egyesült Királyságban arra biztatták az 50 év feletti nőket, hogy készítsenek magukról minél több fotót. A zsűrizett alkotásokból nagy sikerű kiállítás készült, hozzájárulva ahhoz, hogy az 50 év feletti nők saját maguk is elfogadják, és a társadalommal is elfogadtassák magukat. Az érdekvédelem és mintaadás fontos példaként említette, hogy nem rég pert nyer a BBC ellen egyik újságírója, akit sikeres műsora ellenére kora miatt vettek le a képernyőről.

Hajós Katalin

Korábban a TV csatornák a 18-49 éves korosztályt tekintették a fő célcsoportjuknak. Azonban a hirdetőik is lassanként elfogadják, hogy a társadalom öregszik és az idősebb korosztályok tagjai is fontosak lehetnek számukra, hiszen fizetőképes kereslettel rendelkeznek. Lassan a 18-59 éves célcsoport válik meghatározóvá a médiumok életében is. Úgy ítéli meg, hogy veszít hitelességéből az a médium, amely ezt a megváltozott helyzetet nem veszi figyelembe.

- Negyedik kérdés: Milyennek látják a turizmus szerepét és lehetőségeit az 50 év felettek esetében?

Joke de Ruiter elnök

Minden országnak, és azok döntéshozóinak át kell gondolni, hogy mit kell és lehet azért tenni, hogy országuk a külföldi turisták számára vonzó legyen. Az idősek utazási igényei eltérőek a fiatalabb korosztályokétól, erre az iparágnak is fel kell készülni.

Fazekas Gyöngyi

Az emberek döntő része 45-50 év körül gondol arra, hogy indokolt lenne idősebb korokra biztosítani önmagukat. Szomorú, hogy a korfa mutatta, a nőkre vonatkozó különbségeket a biztosítások ma még nem veszik figyelembe. Öröndetes a turizmusban és vendéglátásban, hogy egyre több családi vállalkozás alakul, melyben a családok minden tagja részt vesz. Ezekben a vállalkozásokban a nők meghatározó szerepet vállalnak.

Dr. Erdei Péterné, Katalin

Magyarország nagyon gazdag ország gyógyforrásokban, hiszen közel ezer ilyennel rendelkezünk és szerencsére a Széchenyi program keretében is több új fürdőhely épült. Az iparágnak a vendégek idecsábítására kellene koncentrálnia, például az időseknek kialakított speciális ajánlatokkal, mert egy részük nincs kihasználva. A turizmusban való részvétel egyben nagyszerű lehetőség az idősebbek számára, hogy új emberekkel találkozzanak, kapcsolatokat építsenek. Ez egyben az elmagányosodás ellen is jó eszköz.

Hajós Katalin

Felhívta a résztvevők figyelmét arra, hogy kevesebb pénzből is meg lehet szervezni a hazai vagy külföldi nyaralásokat. A turizmus nem feltétlenül anyagi kérdés, vannak olyan jó ötletek, pl. a home exchange, amikor az utazók nem csupán kényelmes körülmények között lakhatnak egymás lakásában, hanem új kapcsolatokra, barátokra is szert tehetnek.

A konferencia keretében Díjátadóra került sor:

Az MNKSZ 10 éves évfordulójára alapított „Női Karrier Életmű Díjat” Ferenczi Andrea elnök és Kósa Klára keramikus művész, a népművészet mestere, a díj alkotója adták át Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra Vas Diplomás mezőgazdasági mérnöknek, a konferencia díszvendégének.

Flóra néni összegezve gazdag élete legfőbb tapasztalatát úgy látta, hogy érdemes volt 90 évet élni a családban és a munkában.

Kósa Klára keramikusművész, a Népművészet Mestere zárógondolatában kiemelte, hogy szükség van az 50 év felettekre, az ő tudásukra, tapasztalataikra, amit meg kell értetni a fiatalokkal is. Ő a hét művészet mellé felvette a toleranciát is.

A konferencia után Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra, „Flóra néni” (90+) megünneplése, beszélgetés következett.

További információ: Ferenczi Andrea (36 30 9827093) ferenczi@t-online.hu

Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org