



SAJTÓANYAG

MUNKA ÉS CSALÁDI ÉLET EGYENSÚLYA - MINDEN KORBAN

Nemzetközi konferencia

a Personal Hungary 13. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításon.

A rendezvény keretében került sor a

„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2015 DÍJAK”

ünnepélyes átadására.

Időpont: 2016. november 17. 13:00 – 17:30

Helyszín: Personal Hungary 13. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállítás

Millenáris „B” (Cím: H-1024 Budapest, Kis Rókus u. 16–20.)

Támogatók:

Nemzeti Együttműködési Alap, Personal Hungary

A konferencia nyelve: magyar és angol

A Magyar Női Karrier Szövetség (MNKSZ) 2017.november 17-én a 13. Personal Hungary Szakkiállítás keretében, a Millenáris Parkban rendezte meg a „Munka és a család egyensúlya – minden korban” című nemzetközi konferenciát. A konferenciát megelőzően az MNKSZ a „Legjobb Női Munkahely Pályázat 2015” díjkiosztó ünnepségére került sor. A rendezvényen több mint 130 fő vett részt.

„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2015 DÍJAK” ünnepélyes átadása

Az MNKSZ 2016-ban kilencedik alkalommal ítélte oda a Legjobb Női Munkahely díjakat, méghozzá két kategóriában: a 250 fő alatti foglalkoztatott létszámmal és a 250 fő feletti létszámmal működő cégek között.

A 250 fő alatti munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj

Commerzbank Zrt.

A díjat Klaus Windheuser vezérigazgató úr vette át.

II. Díj

SZ+C STÚDIÓ KFT.

A díjat Szablár Klára tulajdonos, HR-vezető és Czank Géza tulajdonos, ügyvezető vették át.

III.

BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.

A díjat Nagy Zsolt HR vezető vette át.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet

A különdíjat Tóth Gábor bv. ezredes, bv. tanácsos intézetparancsnok vette át.

250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában:

I.Díj

MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.

A díjat Bobák Andrea a MAVIR Zrt. Kommunikációs osztályának vezetője vette át.

II. Díj

Ericsson Magyarország Kft.

A díjat Nagy Nikoletta HR generalista vette át.

III. Díj

Hewlett Packard Enterprise Hungary

A díjat Kovács Krisztina HR Igazgató vette át.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2015 Különdíj: HEINEKEN Hungária Zrt.

A különdíjat Pálfalvi Márta, Vállalati kapcsolatok és kommunikációs igazgató vette át.

Az eseményt **Ferenczi Andrea** az MNKSZ elnöke nyitotta meg és köszöntőbeszédet mondott Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke, az esemény díszvendége. A díjátadón a „Legjobb Női Munkahely 2015” Pályázat eredményeit és az értékelés indoklását **Modláné Görgényi Ildikó** a Legjobb Női Munkahely Pályázat Bíráló Bizottság elnöke ismertette, a díjakat Ferenczi Andrea az MNKSZ elnöke és **Dunai Mónika** országgyűlési képviselő adták át.

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke megköszönte a Nemzeti Együttműködési Alap és a Personal Hungary támogatását. Megköszönte a két külföldi résztvevőnek, hogy előadásukkal is rangot adnak a rendezvénynek.

A 13 évvel alapított Szövetség 2009-ben elnyerte az ENSZ NGO státuszát, ami nagy megtiszteltetés a civil szervezet számára. Ebben az évben kilencedik alkalommal értékeltük a két kategóriában – 250 fő alatti foglalkoztatottak és 250 fő feletti foglalkoztatottak – a nagy számban beérkezett pályázatok a munkáltatók részéről.

Az MNKSZ küldetésének tartja, hogy időről időre bemutassa saját eredményeit, de az Európai Unióból és a világ más részéről is elhozza hazánkba a legjobb nemzetközi gyakorlatot és példákat.

Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóság Albizottság elnöke elmondta, hogy fontosnak tart minden olyan civil kezdeményezést, melyben a téma a család, s ezen belül a nők helyzete. A Pályázat kitüntetettjei jó példát mutatnak arra, hogy hogyan kell támogatni a családi és a munkahelyi élet közötti harmóniát. E harmónia megteremtésének három szereplője van: az egyén, aki törekszik a harmóniára, a vállalkozások vezetői, akik megteremtik a nők - és valamennyi munkavállaló - számára fontos miliőt, és az állam, amely olyan törvényeket hoz, melyek segítik a nőik munkavállalókat. Bár több intézkedés született eddig is, de a továbbiak közül a rugalmas munkaidő kiterjesztése a legsürgősebb.

MUNKA ÉS CSALÁDI ÉLET EGYENSÚLYA - MINDEN KORBAN **Nemzetközi konferencia előadásai**

Dr. Simon Attila István a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkára **A társadalmi tudatformálás** címmel tartott előadásában kitért többek között arra, hogy bár örvendetes, hogy folyamatosan növekszik a női foglalkoztatottsági ráta, de Magyarország az EU átlaghoz képest még mindig 12 %-os elmaradást mutat. Jelentős a különbség a 15-74 korú női és férfi foglalkoztatottságban, ezért ösztönözni kell a nők munkavállalását. 2010-15 között a női foglalkoztatás a 45-49 éves korosztályban volt a legmagasabb. A kormány eddig is több intézkedéssel kívánta javítani a hazai foglalkoztatást. Az Út a munkaerőpiacra keretében képzési költséget támogat. A Nők 40 + program keretében a nyugdíjba vonuláshoz szükséges hiányzó jogosultsági idő megszerzéséhez ad segítséget. A GYED Extra nyomán a gyermek fél éves kora után a GYED folyósítása mellett korlátlan időtartamban végezhet a kismama munkát. A bölcsődék számát a munkavállalóknak nyújtandó pénzeszközökkel segíti. Az Ifjúságért Garancia Rendszerbe legalább 160 ezer 25 év alatti az oktatási rendszerben nem résztvevő és munkahellyel sem rendelkező fiatalot vonnak be. Program segíti a fiatalok vállalkozóvá válását a kevésbé fejlett régiókban és Közép-Magyarországon. A rugalmas foglalkoztatás több módját is készülnek bevezetni, valamint az idősebb munkavállalók munkában tartására terveznek intézkedéseket.

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő **Szakképzés, foglalkoztatás, demográfia egyensúlya** című előadásában arról beszélt, hogy nagy mértékben befolyásolja a családok kiegyensúlyozott működését, hogy tagjai milyen szakmát választanak. Miközben a munkanélküliség fokozatosan csökkent 2013-2015 között, a hazai gazdaságban a jelenleginél több technikusra és szakmunkásra lenne szükség. 1990 óta a középfokú oktatásba 50 e fővel kevesebben léptek be, ezen belül is a szakiskolákban jelentkezett a legnagyobb hiány. A Kormány 2016 szeptemberétől a szakképzésben új struktúrát alakított ki és bevezette a szakközépiskolák és szakgimnáziumok rendszerét. A közvélemény előtt kevésbé ismert, hogy a tanulmányi átlagtól függően a tanulók 35.000-50.000 Ft ösztöndíjat kaphatnak.

A duális képzés erősödését jelzi, hogy a csökkenő születési számok ellenére 5 ezerrel többen vesznek részt a rendszerben, mint korábban. A 44 szakképzési centrumban bővítik az informatikai és az idegen nyelvi tanulás körét, valamint tanácsolat adnak a tanulóknak az életpálya kiválasztásakor.

Ms Marko Ouchi, az ILO munkafeltételek és foglalkoztatás/esélyegyenlőség szakértője, a konferencia díszvendége a **Nők a munkahelyen-globális tendenciák** címmel adott nemzetközi kitekintést. 2015-re a régióban a bérből és fizetésből élők között a nők és férfiak közötti foglalkoztatási arány közelített egymáshoz. A harmadik szektor, a szolgáltatási ágazat foglalkoztatja a legtöbb nőt. A nem hivatalos foglalkoztatás a világ más régióihoz képest közép-kelet Európában a legalacsonyabb, ugyanakkor a rész-munkaidős foglalkoztatás elmarad a nyugat-európai és amerikai adatoktól. Pozitív viszont, hogy viszonylag hosszú az anyasági szabadság és magas a gyerekvállalással kapcsolatos pénzügyi támogatás ezekben az országokban.

Ms. Lynn Gardner Heffron az USA Diversity Spectrum társalapítója és igazgatója arról beszélt, hogy **Gondold újra választásaidat, és hogy mi tesz boldoggá.**

Fel kell tenni magunknak életünk legalapvetőbb kérdéseit: milyen a felelősségünk a családi életben, jut-e ha nem is sok idő magunkra, hogy érezzük magunkat a munkahelyünkön, és ami a legfontosabb; hogyan és hol lehetünk boldogabbak.

Az amerikai munkavállalók közül viszonylag kevesen (13 %) részesülnek a munkáltatók által fizetett családi szabadságban. Rosszabb az arány a magánszektorban, ahol a munkavállalók fele nem kap fizetett betegszabadságot. Az USA-ban férfiak átlag életkora 76, a nőké 81 év és az idősebb korosztályba tartozók közül csupán a nők 28 %-a és a férfiak 42 %-a kap nyugdíjat. A nőknek az amerikai társadalomban betöltött szerepét jelzi, hogy a munkavállalók fele nő, 10 családból négyben nő a fő kenyérkereső, ugyanakkor a nők kevesebbet keresnek, mint a férfiak. Mindezeknek a számok annak ellenére igazak, hogy több nő szerez felsőfokú képesítést, mint férfi.

Hajós Katalin az MNKSZ alapító-elnökségi tagja, a „Be the Change” EU-s Erasmus + felnőtt tanulási projekt képviselője **Egyensúlyban önmagunkkal** címmel tartott előadásában arról beszélt, hogy pályafutásunk során a munka és magánélet egyensúlya folyamatosan változik, miközben saját belső egyensúlyunkat is keressük. A családalapítás folyamatosan kitolódik és sokan karrierjük törésékként élik meg a gyermekvállalást.

Az idősebb generáció tagjai közül azokat, akik dolgozni akarnak, vissza kellene csábítani munka világába. A tudás, a tapasztalat, a kapcsolatok nem egyik pillanatról a másikra szűnik meg a nyugdíjba vonuláskor. Az életpálya végén meg kellene találni azokat a formákat, amelyek lehetővé teszik ezeknek az átadását. Intergenerációs kapcsolatokat és fórumokat kellene kialakítani, a fiatalok számára is értékesé tenni ezt a tudást. A tapasztalt generáció aktivitásának hosszú távú fenntartása egyaránt egyéni és társadalmi érdek.

A MNKSZ jelenleg részt vesz egy 5 országgal közös EU-s Erasmus+ projektben, aminek az a feladata, hogy módszertani segítséget adjon a szenior vállalkozók és az oktatásban nem résztvevő és munkahellyel sem rendelkező fiatalok vállalkozóvá válásához.

A konferenciát lezáró Kerekasztal beszélgetést V.Kulcsár Ildikó, a Nők Lapja újságírója vezette, résztvevői:

Baráth Maya a Ridikül Magazin kereskedelmi igazgatója, **Fűrész Tünde** miniszteri biztos, Emberi Erőforrás Minisztérium, **Joó Kinga** az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság tagja, **Lendvai Istvánné** Kunsziget polgármestere, **Tóth Melánia** a Gutai Magyar Asszonyok Ligája elnöke, **Dr. Zúgó Liliána** az Európai Bizottság Magyarországi Képviselőtársaság gazdasági elemzője.

A beszélgetést vezető két kérdésre kereste a résztvevők válaszát:

1. A saját életükben, saját környezetükben hogyan tudják megteremteni a család és munkahely egyensúlyát?
2. Ha miniszterelnök lenne, milyen intézkedéseket foganatosítanának ennek elérése érdekében?

A résztvevők saját példájukkal is alátámasztották a családi összefogás és segítő szülői, nagyszülői támogatás fontosságát, és a munkahelyek és munkakörök rugalmasságának szükségességét. A technikai fejlődés szerencsére egyre inkább támogatja a távolról végzett munkát és akár a gyerekek „távfelügyeletét”.

A részmunkaidőben foglalkoztatott nők arányában el vagyunk maradva az európai átlagtól. Véleményük szerint a jogi keretek adottak, elsősorban a hazai szemléleten kellene változtatni mind a munkavállalónak, mind a munkaadónak, azonban az alacsony bérszínvonal is gátja a rugalmasabb megoldások terjedésének.

Baráth Maya

Egy lányom és két unokám van. Úgy gondolom, hogy a párom és én, mint „kultur-nagyi” nélkül a lányom nem boldogulna. Ma is aktívan dolgozok és a fiatalokkal együtt tevékenykedve soha nem éreztem, hogy felesleges vagyok.

A 2,5 hónapos nyári szünidő alatti gyerek-foglalkoztatást, törődést oldanám meg.

Fűrész Tünde

Három kislány anyukájaként nem tudnám ellátni otthoni feladataimat a nagymama nélkül. El kell érni, hogy a családbarát munkahely érdekében minél több intézkedés szülessen. A részmunkaidőben foglalkoztatott nők arányában el vagyunk maradva az európai átlagtól.

Elsősorban a hazai szemléleten kellene változtatni mind a munkavállalónak, mind a munkaadónak, hogy a törvény biztosított lehetőséggel élni tudjanak a nők. Sajnos, az alacsony bérszínvonal eddig ennek gátja volt. Ha egy ország, egy közösség családbarát, akkor a családnak is könnyebb lesz.

Joó Kinga

Három gyermeket nevelek, aminek legfontosabb tapasztalata, hogy minél előbb önállóságra kell tanítani a gyermekeket. Mivel hetente 1-2 alkalommal Brüsszelbe dolgozok, akkor skype-on kérdezem ki a házi feladatot. A francia példa a rugalmasságra jó példa: 42 munkában eltöltött év után, nőt és férfi egyaránt nyugdíjba mehet, de ha akar, akkor 70 éves korig bárki dolgozhat. Osztrák kolleganóm példája azt mutatja, hogy ő pontosan 35, 5 órát dolgozik.

Jó reményeket fűzünk az induló mentorprogramhoz, amikor egy nyugdíj előtt álló segítené a munkába belépő fiatal.

Lendvai Istvánné

Két nagy lányom van, és 20 éve vagyok polgármester. A mi falunk 1250 főt számol, ahol 1300 munkahelyet teremtettünk. Mi mindenkinek adunk segítséget a humán infrastruktúránkkal, családi napközivel, saját bölcsődénkel, letelepedési támogatással. Tizenkét civil szervezetünkben 650 tag tevékenykedik.

Az embereknek önálló és közösségi megoldásokat egyaránt keresni kell.

Tóth Melánia

Gyermekeim apja 29 éves koromban meghalt. Családi kisvállalkozást vezetek a 40 éves fiammal.

Közösségünkben 50 asszony dolgozik. Évek során rengeteg segítséget kaptunk. Számunkra a nemzeti öntudat fenntartása és a hagyományok ápolása nagyon fontos.

Akik egy adott területen élnek, szülőföldjüknek érezzék azt.

Dr. Zúgó Liliána

Bár Az EU-ban elterjedtebb a rész-munkaidő és a rugalmas munkavégzés, de a cipő szinte minden országban azonos módon szorít. Belgiumban 14 hét a szülési szabadság és 4 hónap a GYED.

Milliárdokban mérhető az EU-ban az a veszteség, amit a nők foglalkoztatásának hiányában szenvedünk el. Amíg a nőknek csak 64 %-a, addig a férfiak 76 %-a dolgozik.

Én szuper bölcsődéket és óvodákat építenék.



V. Kulcsár Ildikó

zárószavaiban Sonja Lyubomirsky a California Egyetem pszichológia professzorára, boldogságkutatóra hivatkozva adna több hitet és önbizalmat a magyar nőknek, és azt az érzést, hogy „**jobb veled a világ**”. Méltatta, hogy az MNKSZ konferenciája is egy lépés ahhoz, hogy „általunk, velünk, miattunk és értünk jobb legyen kicsit a világ”.

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (mobiltelefon: +36 30 982 7093)

Email: ferenczi@t-online.hu

Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org