



## SAJTÓHÍR

### TUDÁSÁTADÁS – GENERÁCIÓK ÖSSZEFOGÁSA A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN

Nemzetközi konferencia

a Personal Hungary 14. Emberi erőforrás- menedzsment Szakkiállításon.

Millenáris „B” Épület (Cím. H-1024 Budapest, Kis Rókus u. 16-20.)

Helyszín: „Corporate Health Fórum”

2017. november 16. 15:20-17:30

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) a Personal Hungary Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításon nemzetközi konferenciát rendezett a generációk közötti tudásátadás témakörében. Az MNKSZ saját rendezvényein, valamint az ENSZ-es és Európai Unió projektjein keresztül sok éve képviseli azt a szemléletet, hogy az idősebb generációk szakmai és élettapasztalata olyan érték, amelyet nem szabad veszni hagyni, sem a családok, sem a fiatalabb generációk szakemberei számára.

Az MNKSZ ezzel a konferenciával is fel kívánta hívni a figyelmet a 60 év felettek munkában való megtartására, hiszen közülük sokan aktívnak érzik magukat és tetre képesek, tudásuk és tapasztalatuk mégis nyugdíjazásukkal gyakran egyik napról a másikra elveszik. A magyar munkaerőpiac jelentős munkaerőhiánnyal küzd, ezért kívánatos lenne, ha számukra megfelelő munkakörökben és rugalmas foglalkoztatási formákban tovább dolgoznának. Nemcsak boldogabb, elégedettebb, tevékeny idősor várna rájuk, hanem a következő generációkat az egész társadalom érdekében segíthetik tudásuk, munka- és élettapasztalataik átadásával.

A konferencián Prof. Dr. Semsei Imre, a Debreceni Egyetem Egészségügyi Karának dékánja a generációk életvezetéséről tartott bevezető előadást. A konferencia díszvendége Anne-Marije Buckens, az 50 Company igazgatója sikeres példák alapján mutatta be, hogyan segítik az 50 feletti generációk szakmai életútját Hollandiában, Zuti Bence, a Szegedi Tudományegyetem Közgazdaságtani Doktori Iskolájának doktorandusz hallgatója pedig a tudástranszferről és a digitális korban elengedhetetlen élethosszig tartó tanulás fontosságáról beszélt. A panel résztvevői a gazdasági élet, a kormányzati és szakmai szervezetek képviselői, akik a már meghozott és várható intézkedésekkel, javaslatokkal és saját életútjuk tapasztalataival egészítették ki az előadásokon felvetett gondolatokat.

#### Háttér

**A foglalkoztatás és a demográfiai kihívások kiemelt, fontos témák mind az Európai Unióban, mind Magyarországon.**

**Az Európa 2020 Stratégia** a foglalkoztatási rátát a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra szeretné növelni, és ennek feltétele az *idősebb munkavállalók*, a *nők* és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon.

#### **Magyarországi helyzet**

Magyarországon is egyre nő az idősek aránya a társadalomban. A magyar lakosság közel negyven százaléka több mint ötven éves – rájuk nem, mint teherre, hanem mint értékes erőforrásra kell tekintenünk a társadalomban, a gazdaságban és természetesen a családi keretek között is.

Foglalkoztatási szempontból jelenleg és hosszabb távon is a legnagyobb kihívás a munkaadók részére a jó és szakképzett munkaerő megtalálása, vonzása és megtartása. Mivel a legtöbb ágazatban munkaerőhiány van, szükséges a különböző társadalmi csoportok „tartalékainak” a mozgósítása, fejlesztése. Magyarországon a társadalmi csoportok közül a *nők* és az *idősödő munkavállalók* bevonása jelenthet a munkáltatók számára üzleti értéket.

***Kérjük, kövesse figyelemmel honlapunkat, ahol további információkat és fotókat közlünk a konferenciáról!***

**Kapcsolat: Ferenczi Andrea, elnök (mobiltelefon: +36 30 982 7093)**

**Email: [ferenczi@t-online.hu](mailto:ferenczi@t-online.hu)**

#### **Melléklet: Program és Tájékoztató**