



## SAJTÓHÍR

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) „Női karrier korhatár nélkül” programja keretében NEMZETKÖZI ÖSSZEFOGÁS AZ 50 ÉV FELETTI NŐKÉRT címmel 2014. május 31-én Budapesten, a Rubin Wellness & Conference Hotel JADE termében konferenciát rendezett, együttműködésben az Older Women's Network (OWN), Europe szervezettel. Részükről brit, holland és spanyol előadók vettek részt a zártkörű, meghívásos, 40 fős szakmai közönség számára megrendezett eseményen.

A Konferencia záróeseményeként Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra Vas Diplomás mezőgazdasági mérnök kiténtetésére került sor.

A Konferencia nyelve: magyar, angol, spanyol.  
Támogató: BP European Business Centre Kft.

### A Konferencia előzménye:

**Az Európa 2020 Stratégia** a foglalkoztatási rátát a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra szeretné növelni, és ennek feltétele az idősebb munkavállalók, a nők és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon. **Ezen belül külön kell figyelmet fordítani az 50 év feletti nőkre, mivel ők halmozottan hátrányos helyzetű csoport.**

**Magyarországon** is egyre nagyobb kihívást jelent, hogy az idősek aránya nő a társadalomban. Mivel a nők átlagéletkora hosszabb, az ő aktivitásuk, egészségük megőrzésére külön fel kell hívni a figyelmet.

**Az MNKSZ 2009-ben indított „Női karrier korhatár nélkül” programja keretében hívja fel a figyelmet**

az 50 év feletti nők társadalomban betöltött szerepének fontosságára. Meghosszabbodott munkaerő-piaci jelenlétükkel összefüggésben fontosnak tartjuk hangsúlyozni a munka és a magánélet-család összeegyeztethetőségét, mivel a „szendvics generációra” sok esetben egyszerre hárul a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége. Az ilyen korú nők képesek segíteni a családok életét és részvételükkel emberibb társadalom építhető.

### A Konferencia céljaként tűztük ki:

- **A magyar és az európai parlamenti választások után** a külföldi és magyar résztvevőkkel jövőnk szempontjából fontos sorskérdésről tapasztalatot cseréljünk, szabályozásokat, európai uniós és nemzeti szintű kezdeményezéseket, a lobbizási stratégiákat, jó példákat megismerjünk, és közösen keressük a megoldásokat.
- **A megértés, közeledés, elfogadás és befogadás általános erősítése** a különböző országok résztvevői körében, akik a megszerzett tapasztalatokat továbbviszik és terjesztik a saját országukban, környezetükben és szervezeteikben formális és informális eszközökkel.

### Beszámoló a rendezvényről:

**Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke** megnyitójában hangsúlyozta, hogy az 50 év feletti nők problémája kevés visszhangra talál a hazai társadalomban. Az MNKSZ-ben, ahol öt generáció képviselői vannak jelen, megvan a tudás és tapasztalat, hogy egyszerre magyar és nemzetközi szinten, több oldalról megközelítve elemezze és megvitassa ezt a témát. Régebben az idősebb emberekkel kapcsolatban főleg a nyugdíj és szociális ellátások kérdése került előtérbe, és ezek a jövőben is fontosak, de a várható életkor és az aktív időszak meghosszabbodásával, illetve ennek hatásaival a társadalom és a gazdaság minden területén kell számolni.

**Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság volt főigazgató-helyettese, „A felnőttképzés perspektívái az Európai Unióban és Magyarországon, különös tekintettel az 50 év feletti nőkre” című programindító (key-note) előadásában**

hangsúlyozta, hogy az Európai Unióban végbemenő változások és a hazai törvények új lehetőségeket nyitnak a felnőttképzés számára. Ezeket a változásokat a nyitottság, a befogadóképesség és az érzékenység hármasszava vezényli. Magyarország rekordidő alatt zárkózott fel ezen belül a szakmai struktúra kidolgozásával és bevezetésével, miközben az új képzési struktúráknak kezelni kell a magyar tradíciókat is.

Farkas Erika, az MR1 Kossuth Rádió műsorvezetője moderálta azt a panelbeszélgetést, ahol a brit, holland és spanyol, valamint magyar szakértők (nevek a mellékelt programban), egyben „példaképekként” számoltak be saját életútjukról és szakmai munkájukról, majd 4 kérdéscsoportban fejtették ki véleményüket:

- 1.Hogyan élik meg saját korukat, milyen tapasztalatokat gyűjtöttek az 50 feletti nőkről saját környezetükben?
- 2.Mennyire tartják fontosnak a saját egészség megőrzését?
- 3.Hogyan látják az 50 év felettieket a médiumokban?
- 4.Milyennek látják a turizmus szerepét és lehetőségeit az 50 év felettiiek esetében?

**A konferencia keretében Díjátadóra került sor:**

**Az MNKSZ 10 éves évfordulójára alapított „Női Karrier Életmű Díjat” Ferenczi Andrea elnök és Kósa Klára keramikus művész, a népművészet mestere, a díj alkotója adták át Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra Vas Diplomás mezőgazdasági mérnöknek, a konferencia díszvendégének.**

**A konferencia zárógondolatait Kósa Klára keramikusművész mondta el, majd Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra, „Flóra néni” (90+) megünneplése, beszélgetés következett.**

**További információ: Ferenczi Andrea (36 30 9827093) [ferenczi@t-online.hu](mailto:ferenczi@t-online.hu)**

**Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség  
Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary**

---

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017  
E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org