



SAJTÓKÖZLEMÉNY 2013. október 10.

LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT 2012 Díjátadási ünnepség a Personal Hungary Szakkiállításon

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2013. október 10-én a Personal Hungary Szakkiállításon szervezte meg a "Legjobb Női Munkahely – 2012" Pályázat ünnepélyes díjátadóját.

A "Legjobb Női Munkahely – 2012" Pályázat eredménye:

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2012” pályázat keretében a **20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában** nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2013. október 4-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I.Díj

NI Hungary Kft.

A díjat Anderné Rádai Katalin Beszerzés vezető, Procurement Manager vette át.

II.Díj

MAG – Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.

A díjat Biró Eszter, Erőforrás-gazdálkodási és kommunikációs igazgató vette át.

III.Díj

Coloplast Hungary Kft.

A díjat Gurbánné Nagy Beáta HR vezető vette át.

Az MNKSZ különdíjat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2012 Különdíj

Enviroduna Beruházás Előkészítő Kft.

A díjat Wertán Zsolt Zoltán ügyvezető igazgató vette át.

A "Legjobb Női Munkahely – 2012" Díjak ünnepélyes átadására a Personal Hungary Szakkiállításon, Budapesten a Syma Csarnokban a „Nő, Család és Karrier” című konferencia keretében 2013. október 10-én 16:30 órai kezdettel került sor.

A díjátadást követően a díjazott cégek bemutatták tevékenységüket.

Melléklet: „Legjobb Női Munkahely 2012” pályázat és korábbi pályázatok eredménye

További információ:

**Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 9827093)
www.legjobbnoimunkahely.hu**



LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT 2012

Előzmény

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ), amely 2009-től az ENSZ-ben tanácsadói státusszal („UN-Ecosoc -Consultative NGO Status”) rendelkezik, célul tűzte ki, hogy **kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával**, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média) részvételével olyan **eszmecsere-fórumot hoz létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését, az esélyegyenlőség fokozottabb érvényesülését. Ezzel szeretnénk hozzájárulni a munkaerőpiac bővüléséhez, hatékonyabbá válásához, a gazdasági versenyképesség erősödéséhez.**

Célunk, hogy Projektjeinket EU-s és ENSZ szinten is bemutassuk, mint magyar „jó példákat”.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat célja

A 2012-es évre hatodik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely 2012 Pályázat” projekt célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más vállalkozások is átvehetnek. A példaként szereplő vállalkozásoknál a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a családi élet összeegyeztetését.

Női munkavállalói adatbázis

A Legjobb Női Munkahely Pályázat alapján 2007 óta végzünk felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében.

Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos adatbázisunk reprezentatív mintaként kb. 15 ezer munkavállaló véleményét tükrözi.

A Legjobb Női Munkahely pályázat keretében különös hangsúlyt fektetünk az alábbiakra:

- A győztes vállalatok bemutatása jó példaként magyar és nemzetközi fórumokon.

- Kiemelt női munkavállalói csoportok érdekében:

Pályakezdő nők munkaerő piaci integrációja

Gyermeknevelésből visszatérő nők beillesztése és megtartása

50 év feletti nők életút programjának támogatása

Fogyatékkal élő nők foglalkoztatási esélyeinek javítása

Vidéki nők számára helyi munkalehetőségek

Nők foglalkoztatása az ICT szektorban.

A részvétel feltételei

A Legjobb Női Munkahely Díj elnyerésére a Magyarországon működő vállalatok 2 kategóriában pályázhatnak:

- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok.

Értékelési szempontok:

A „Legjobb Női Munkahely” Díj odaítélése az alábbi keretszempontok alapján történik:

- a munka és a magánélet-család összeegyeztethetősége
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előremenetel biztosítása;
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- a készségek fejlesztésének lehetősége;
- a személyes és telefonos interjúkon szerzett információk.



Fővédnök:

Járóka Livia EP Képviselő, a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság alelnöke

A Bíráló bizottság elnöke:

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, volt főigazgató-helyettes, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság

Tagok:

Hajós Katalin elnökség tag, Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Farkasné Dr. Molnár Valéria, főtanácsadó, Országgyűlés Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottság

Sebestyén Zsuzsa esélyegyenlőségi szakértő

Ütemterv

2013. március 8.

A pályázat meghirdetése

2013. szeptember 30-ig folyamatosan: a pályázatok benyújtása

2013. október 5-ig

A beérkezett pályázatok statisztikai kiértékelése, személyes interjúk, összefoglalók készítése a Bíráló Bizottság részére, döntés.

A nyertesek kiértékelése, együttműködési megállapodások megkötése.

2013. október 10.

A "Legjobb Női Munkahely – 2012" Díjak ünnepélyes átadása:

a Personal Hungary Szakkiállításon, Budapesten a Syma Csarnokban a „Nő, Család és Karrier” című konferencia keretében 2013. október 10-én 16:30 órai kezdettel.

Díjak

3 fődíjat ad át: a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a meghirdetett két kategóriában a legeredményesebb pályázók részére. Az MNKSZ fenntartja a jogot, hogy nem oszt ki díjat, és hogy megosztott díjakról valamint különdíjak átadásáról döntsön.

A "Legjobb Női Munkahely – 2011" Pályázat eredménye

Mivel a „Legjobb Női Munkahely 2011” pályázat keretében **a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában** nem érkezett be elegendő jó színvonalú pályázat, amely díjat érdemelt volna, ezért a Bíráló bizottság 2012. november 5-i ülésén határozott, hogy az MNKSZ nem ad át díjat ebben a kategóriában.

A 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában:

I.Díj

Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

II.Díj

Industrial Technique Hungary Kft. (Az Atlas Copco Cégcsoport tagja)

III.Díj

BI-KA Logisztika Kft.



Az MNKSZ különdíjakat adott át:

Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj
Diageo Üzletviteli Szolgáltatások Kft.
Legjobb Női Munkahely 2011 Különdíj
Szépkorúak Idősek Otthona

A Világgazdaság különdíjat adott át:

Monor és Vidéke Takarékszövetkezet (Jogutódja a Pátria Takarékszövetkezet)

Korábbi „Legjobb Női Munkahely” pályázatok eredményei 2007-2010

A Legjobb Női Munkahely 2007 pályázat díjazottjai:

Három fődíj nyertesei: a dm Kft. (I. díj), a Paksi Atomerőmű Zrt. (II. díj), a GE Hungary Zrt. Healthcare Division (III. díj). A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíjat adományozott a WEST Hungary Consulting Kft. részére, amely egyedül indult a középállamati kategóriában.

A Legjobb Női Munkahely 2008 pályázat díjazottjai:

I. Kategória: 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok
Megosztott első helyezés: SAP Hungary Kft. és Citi Szolgáltató Központ
Második helyezés: ELMŰ NyRt.
Harmadik helyezés: GE Hungary Zrt. Energy Divízió
II. Kategória: 30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok
Első helyezés: evopro Kft
Második helyezés: ZALAVÍZ ZRt.
Harmadik helyezés: THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza
Különdíjak:
IC Companys Hungary Kft. (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)
ALCOA-Kőfém Kft. (Figyelő)
Kanizsa Trend Kft. (Világgazdaság)

A Legjobb Női Munkahely 2009 pályázat díjazottjai:

I. Kategória: 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok
I. Microsoft Magyarország Kft.
II. Fővárosi Gázművek Zrt.
III. MAVIR Zrt.
II. Kategória: 30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok
I. S Modell Kereskedelmi Zrt.
a MARKS & SPENCER kizárólagos magyarországi franchise partnere
II. Quintiles Magyarország Kft.
III. Kulcs-Soft Számítástechnika Nyrt.
Különdíjak:
Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíja: Móra-Vital Kft.
Figyelő különdíja: Hotel Panda Kft.
Világgazdaság különdíja: M.E. Trial Masters Egészségügyi Szolgáltató Kft.



A Legjobb Női Munkahely 2010 pályázat díjazottjai:

I. Kategória: 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

II. Északdunántúli Vízmű Zrt. (Tatabánya)

III. Unilever Magyarország Kft.

II. Kategória: 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Factory Creative Studio Kft. (Szeged)

II. Cisco Systems Magyarország Kft.

III. KÜRT Információbiztonsági és Adatmentő Zrt.

Különdíjak:

Az MNKSZ különdíját a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületnek, a Világgazdaság különdíját a budapesti Optima Forma Kft-nek ítélte oda.

További információ:

Ferenczi Andrea, elnök (telefon: +36 30 9827093)

További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Further information: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu • www.legjobbnoimunkahely.hu • www.bestworkplaceforwomen.com