

Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke
(Díszvendég) köszöntőbeszéde a
NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER II. Generációk közötti együttműködés
nemzetközi konferencián a Personal Hungary 12. Emberierőforrás- menedzsment
Szakkiállításon 2015. november 12-én.
A rendezvény keretében került sor a „Legjobb Női Munkahely 2014” Díjak
ünnepélyes átadására.

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Köszönöm a felkérést, hogy parlamenti képviselőként,

**az Országgyűlés Női Méltóságért Albizottságának elnökeként
szólhatok most Önökhöz a**

„Nő, Család és Karrier”

**Generációk közötti együttműködés nemzetközi konferencia
ünnepélyes megnyitóján.**

Köszöntöm a konferencia résztvevőit

**valamint a Personal Hungary 12. Emberierőforrás-menedzsment
Szakkiállításon megjelenteket.**

**Jó azt látni és tapasztalni, hogy Albizottságunk és az Önök
célkitűzései összecsengenek.**

A magyar kormány hivatalba lépése óta legfontosabb feladatai között
tartja számon a foglalkoztatás növelését.

A foglalkoztatás támogatásának pedig a nők esetében kiemelkedő
jelentősége van,

hiszen kisgyermekesként vagy jövődöbéli anyaként sajnos még
többnyire eleve hátránnyal indulnak a munkaerőpiacon.

Mi arra törekszünk, hogy a foglalkoztatás növelése mellett minden
erőnkkel segítsük az édesanyákat

a munka és a gyermeknevelés összehangolásában.

A nemzetközi tapasztalat ugyanis azt mutatja, hogy azokban az országokban mernek a szülők több gyermeket vállalni, ahol a magas szintű foglalkoztatás mellett az állam kiemelt segítséget nyújt a szülőknek ahhoz, hogy a család és a munka frontján is meg tudják állni a helyüket. Határozott célunk a pozitív demográfiai fordulat elérése, amelyhez elengedhetetlen, hogy a kívánt gyermekek megszülessenek. Ehhez a jövőbeli és jelenlegi szülőknek biztonságra, hosszú távú stabilitásra, kiszámítható egzisztenciára van szükségük. Az állam részéről és a munkaadók részéről egyaránt.

Bár azt gondoljuk, hogy a kisgyermeknek az első években a legjobb az, ha az édesanyjuk mellett lehetnek, tudjuk jól, hogy vannak olyan élethelyzetek, amikor erre a családnak nincs lehetősége.

Ezért szeretnénk megadni a választás lehetőségét a szülőknek:

ők döntsék el, hogy akár hosszabb távon otthon maradva gyermeket nevelnek vagy mielőbb visszatérnek a munkahelyükre.

Ezért vezettük vissza a 3 éves gyest is,

ugyanakkor ezért tesszük most lehetővé a GYED Extra kiterjesztésével azt is,

hogy a szülők akár már a gyermek féléves korában visszatérjenek a munkaerőpiacra úgy, hogy közben az ellátásaikat is megtarthatják.

Azt szeretnénk elérni, hogy a gyermekvállalás ne jelentsen semmiféle hátrányt,

semmiféle terhet a szülőknek, az édesanyáknak,

sem a foglalkoztatásban, sem más területen.

Ehhez családbarát szemléletformálásra van szükség.

Ehhez családbarát törvényekre és családbarát, gyermekbarát és szülőbarát, nőbarát munkahelyekre van szükség.

A kormány 2010 óta kiemelt figyelmet fordít a kisgyermekes anyák munkaerőpiacra való visszatérésének támogatására,

valamint a dolgozó szülők esetében arra, hogy családi és munkahelyi kötelezettségeiket minél könnyebben össze tudják hangolni.

Mindezek érdekében számos intézkedést hoztunk meg az elmúlt 5 évben. Csak a legemblematicusabbakat említem most:

A Munkahelyvédelmi Akció járulékkedvezményrel teszi érdekeltté a munkáltatókat abban,

hogy a gyermekgondozásról visszatérő kisgyermekeseket foglalkoztassák, illetve továbbfoglalkoztassák.

A GYED Extra intézkedéscsomag több eleme is a kisgyermekes szülők foglalkoztatási helyzetén segít.

2014. január 1-jétől, amennyiben a szülő visszamegy dolgozni a gyermek egyéves korát követően, megtarthatja a gyermekgondozási ellátást (gyes, gyed) is.

2016-tól ezt a lehetőséget azoknak is megnyitjuk,

akik már gyermekük féléves korát követően visszatérnek munkahelyükre.

A Részmunkaidős foglalkoztatást kiemelve elmondhatjuk,

hogy a Munka Törvénykönyve előtérbe helyezi a rugalmas, nem hagyományos foglalkoztatási formákat, melynek a kisgyermekes szülők esetében kiemelkedő jelentősége van a család-munka összeegyeztetése szempontjából.

Az idén bevezetett kötelező óvodáztatással úgy véljük,

hogy a 6 éven aluli gyermeket nevelő nők számára megkönnyítjük a munkába állást. A 3 éven aluli gyermekek ellátását szolgáló bölcsődei, családi bölcsődei helyeket pedig folyamatosan bővítjük.

Mindezeknek az intézkedéseknek már mutatkoznak az eredményei: ma Magyarországon több mint 20 éves csúcsra jutott a női foglalkoztatottság.

Az pedig külön örvendetes, hogy a vezető munkakörökben is növekszik a nők részvétele.

A cégtulajdonosok közel 40%-a nő (a környező országok arányát jelentősen meghaladva).

A felsővezetőknek ugyan még csak 22,6 %-a nő egy 2013-as felmérés szerint, ám 2010-hez képest számuk szépen növekedik.

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Gratulálok a szakkiállítás és a konferencia szervezőinek

és az itt megjelent vállalkozóknak, hogy évek óta

következetesen tesznek a nők munkalehetőségeinek javításáért.

Önök tudják, ahhoz, hogy közös céljainkat elérjük a családbarát és gyermekbarát munkahelyek kialakításában,

összefogásra, figyelemre és együttműködésre van szükség.

Külön köszönöm a

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

elhivatott törekvését,

hogy minden évben ösztönzi és díjazza a legjobb női munkahelyeket.

Gratulálok a díjazottaknak,

további sok sikert kívánok tevékenységükhöz!