



TÁJÉKOZTATÓ

NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER II. Generációk közötti együttműködés nemzetközi konferencia

a Personal Hungary 12. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításán.

**A rendezvény keretében került sor a „Legjobb Női Munkahely 2014” Díjak
ünnepélyes átadására.**

Időpont: 2015. november 12. 14:30- 17:30

Helyszín: Personal Hungary 12. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállítás
Millenáris „B” Épület (Cím. H-1024 Budapest, Kis Rókus u. 16-20.)

Támogatók:

Nemzeti Együttműködési Alap
Personal Hungary

A konferencia nyelve: magyar és angol

PROGRAM

14:00 – 14:30 Regisztráció

**14:30 – 15:00 Megnyitó és a „Legjobb női munkahely 2014” díjak ünnepélyes átadása
(Helyszín: „Gyakorlati Fórum 2”)**

Megnyitó: Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, levezető elnök

Köszöntő: Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke (Díszvendég)

Díjátadás: Ferenczi Andrea, Dunai Mónika, Modláné Görgényi Ildikó a LNMH Bíráló Bizottság elnöke és tagjai,
Hajós Katalin és Sebestyén Zsuzsa.

**15:00 – 17:00 Nő, Család és Karrier II. - Generációk közötti együttműködés konferencia
(Helyszín: „Corporate Health Fórum”)**

15:00 – 15:15 Új helyszínen előadók és vendégek köszöntése

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, levezető elnök

15:15 – 15:30 Prezentáció: „A foglalkoztatás és a családok érdekében átalakult szak- és felnőttképzés”

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és
Felnőttképzési Igazgatóság volt főigazgató-helyettese

15:30 – 15:45 Prezentáció: „Nők, Munka és Család – az ILO megközelítésében”

Ms. Verena Schmidt, az ILO, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet főtanácsadója
(Senior Specialist on Conditions of Work and Gender Equality) (Díszvendég)

15:45 – 17:00 Panelbeszélgetés

Moderátor: Farkas Erika, az MR1 Kossuth Rádió műsorvezetője (kiemelt szerkesztő)

Előadók:

Ms. Wendy Dorman-Smith, az Ír Nagykövetség misszióvezető-helyettese (Díszvendég)

Dani Gyöngyi ötszörös ezüstérmes vívó paralimpikon, az MNKSZ fogyatékos ügyi foglalkoztatási szakértője

Dobi Kitti, Alexander Mann Solutions keleteurópai regionális igazgatója

Miczinkó Katalin média szakértő, nemzetközi marketing tanácsadó

V. Kulcsár Ildikó, a Nők Lapja Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkeresztjével kitüntetett újságírója

17:00 – 17:30 Zárógondolatok

Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke (Díszvendég)
Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke

TÁJÉKOZTATÓ

Célunk:

A nők foglalkoztatásának elősegítése összhangban a családi háttér fontosságával, a kormányzati-, az üzleti-tudományos-, és civil szféra közötti párbeszéd elősegítésével, együttműködésben határon túli valamint európai civilszervezetekkel. Az EU-val és az ENSZ-szel kialakított kapcsolatrendszerünkön keresztül a magyar családbarát közgondolkodás pozitív példáinak népszerűsítése.

Külföldi jó példák megismertetése, amelyeket meghonosításra érdemesnek ítélünk.

Az MNKSZ célja, hogy rámutasson a generációk összefogásának szükségességére, családi példákon keresztül, valamint a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más vállalkozások is átvehetnek. Példaként olyan vállalkozásokat mutatunk be, ahol a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a családi élet harmonizálását.

Indoklás:

A nemzet fennmaradása és a gazdaság működőképességének fenntartása szempontjából meghatározó jelentősége van a fiatalok házasságának és a gyermekvállalásnak. A családokban egyik meghatározó feladat a családtagok és egyben a családhoz tartozó generációk közötti munkamegosztás és együttműködés kialakítása. A világban több fronton zajló válság kezelésének és túlélésének lehetőségét a családok és kisebb közösségek, valamint a helyi közösségek összefogása biztosíthatja, ismét előtérbe kerül a Magyarországon még létező „hagyományosan konzervatív” szemlélet, illetve ennek a modern társadalmi változásokat is tükröző formái.

A hazai társadalom életének kutatása és elemzése során arra a következtetésre jutottunk, hogy a magyar nők többsége nem akar választani család és karrier között, valamint, hogy a család működőképessége, a család aktív munkavállalóinak segítése érdekében a generációk együttműködése, azaz a nagyszülők bevonása segíthet a legtöbbet. Ők jelentősen megkönnyíthetik a fiatal és a középkorú szülők munkavállalását és munkahelyi karrierjét.

Ezzel egyidejűleg elengedhetetlen, hogy a családi élet és a munkavállalás összehangolásának feltételeit a munkaadóknál is meg kell teremteni. Az MNKSZ Legjobb Női Munkahely pályázata keretében 2007 óta végzett felmérései azt bizonyítják, egyre több hazai munkaadónál vannak már ezzel kapcsolatban átvehető példák, és mind jobban terjed az a felfogás, miszerint érdemes „nőbarátnak” valamint „emberbarátnak” lenni.

Előadók:

Magyar és külföldi előadókat kértünk fel annak érdekében, hogy szakmai tudásukkal és egyéni példáikkal, tapasztalatukkal járuljanak hozzá a konferencia sikeréhez előadásukkal, illetve kerekasztal beszélgetésekben való részvételükkel.

A konferencia keretében bemutatásra kerültek azok a kormányzati, stratégiai és munkahelyi szinten megvalósuló gyakorlati intézkedések, amelyek megteremthetik a családi élet ápolásának feltételeit, és a munkáltató érdekeinek érvényesülését nem csorbítják.

A kerekasztal beszélgetésen példaképek és élet-helyzetek bemutatásával nyújtottunk útmutatást a családi élet és karrier összehangolására. Fontosnak tartottuk, hogy a kisgyermekes anyák, vidéki nők, pályakezdő nők, az 50 év feletti nők és a fogyatékossgal élő nők esetében is megismertessünk jó példákat a családi / magán élet és munkavállalás összehangolásának sikeres megvalósítására.

Díszvendégeink:

Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke

Ms. Wendy Dorman-Smith, az Ír Nagykövetség misszióvezető-helyettese

Ms. Verena Schmidt, az ILO, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet főtanácsadója
(Senior Specialist on Conditions of Work and Gender Equality)

Résztevők:

Vendégeket hívtunk meg a Parlament, a kormányzat, az önkormányzatok, civilszervezetek, határon túli szervezetek, a média, felsőoktatási intézmények, kereskedelmi kamarák, hazai és nemzetközi cégek, szakszervezetek, az Európai Bizottság, Európai Parlament, ENSZ részéről, nőket minden korosztályból, diplomatákat, orvosokat, művészeket, sportolókat, a Personal Hungary látogatóit és minden érdeklődőt.

Média megjelenés:

Széleskörű nyilvánosságot biztosítunk honlapokon és a médiában.

Médiapartnereink:

Magyar Polgármester online, Munkajog.hu, Világgazdaság, Manager Magazin, Figyelő, Családi Lap, NL Café

Budapest, 2015. november 12.

Kapcsolat: Ferenczi Andrea, elnök (mobiltelefon: +36 30 982 7093)

Email: ferenczi@t-online.hu

www.noikarrier.hu,

Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org