



SAJTÓANYAG

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) rendezvénye

A PERSONAL HUNGARY SZAKKIÁLLÍTÁSON
A SYMA CSARNOKBAN:

„NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER”
nemzetközi konferencia

a pályakezdő fiatalok családi életre és a munkaerő piaci kihívásokra való felkészítése érdekében

"LEGJOBB NŐI MUNKAHELY – 2012" DÍJKIOSZTÓ ÜNNEPSÉG

VIDÉKI NŐK BEMUTATÓJA

Időpont: 2013. október 10. 12:30 - 17:30

Helyszín: SYMA Sport- és Rendezvényközpont
Sydney terem, C csarnok - emelet
(1146 Budapest, Dózsa György út 1.)

A konferencia nyelve magyar és angol

Támogatók:

Nemzeti Együttműködési Alap
Vidékfejlesztési Minisztérium
BP European Business Service Centre Kft.
Personal Hungary

Több, mint 120 vendég jött el a „NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER” konferenciára, melynek témája volt a pályakezdő fiatalok családi életre és a munkaerő piaci kihívásokra való felkészítése, a fiatal nők foglalkoztatásának elősegítése.

A konferencia célul tűzte ki a kormányzati-, az üzleti- tudományos-, és civil szféra közötti párbeszéd elősegítését, a tapasztalatcsere támogatását, a magyar, európai és amerikai gyakorlat, valamint a női életpálya modell hagyományos és új szempontjaink bemutatásával. A konferencia a határon túli magyar szervezetek bevonásával, a Nemzeti Együttműködési Alap a Vidékfejlesztési Minisztérium, a BP European Business Service Centre Kft. és a Personal Hungary támogatásával valósult meg.

A „Nő, Család és Karrier” átfogó területét az előadók elsősorban a mindennapi gyakorlat szemszögéből közelítették meg. A konferencia vezető szakmai előadója, **Káncz Csaba** Magyar Ifjúsági Foglalkoztatási Tanács elnöke, „**Ifjúsági foglalkoztatás: Európai és hazai kihívások**” címmel tartott bevezető előadást. **Modláné Görgényi Ildikó** szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak- és Felnőttképzési Igazgatóság volt főigazgató-helyettese, a LNMH pályázat Bíráló Bizottság elnöke a „**Foglalkoztatás, szakképzés, jó gyakorlatok**” eredményeiről és aktuális problémáiról beszélt.

A konferencia keretében két panelbeszélgetés résztvevői az „**Új generáció: ki mutat nekik utat?**” és „**Fiatalok felkészítése a munkaerő piaci kihívásokra, karrierlehetőségek, jó példák**” témáit saját életútjuk és munkahelyi tapasztalataikon keresztül mutatták be. A vidéki fiatal nők és fogyatékkal élők munkaerő piaci lehetősége a beszélgetések kiemelt témái voltak.



A konferencia keretében kerül sor a VIDÉKI NŐK BEMUTATÓJÁRA, mint kísérőrendezvényre az MNKSZ és szakmai tanácsadó partnere, Kósa Klára keramikusművész, a Népművészet Mestere közös szervezésében, a Vidékfejlesztési Minisztérium támogatásával.

A konferencia záróeseményeként rendezik meg a "LEGJOBB NŐI MUNKAHELY - 2012" DÍJKIOSZTÓ ÜNNEPSÉGET.

RÉSZLETES BESZÁMOLÓ A RENDEZVÉNYRŐL:

A Konferencia célja volt:

A fiatal nők foglalkoztatásának elősegítése, összhangban a családi háttér fontosságával, a kormányzati-, az üzleti- tudományos-, és civil szféra közötti párbeszéd elősegítésével, a határon túli magyar szervezetek bevonásával.

Európában és Magyarországon is nagy gond a pályakezdő fiatalok elhelyezkedése és a munkahelyre való beilleszkedése. Ezért is fordított az ír elnökség különös figyelmet a fiatalok elhelyezkedésének javítására, Magyarországon pedig nemrég megalakult a Magyar Ifjúsági Foglalkoztatási Tanács, amely kifejezetten a fiatalok, pályakezdők munkaerő piaci lehetőségeivel foglalkozik.

A Nemzeti Együttműködési Alap támogatásának köszönhetően díszvendégként és előadónak hívta meg az MNKSZ a szlovákiai, vajdasági és kárpátaljai civilszervezetek képviselőit.

A konferencia díszvendégei voltak:

Kovács Hédi, a Topolyai Községi Unió ifjúsági részlegének koordinátora, Vajdaság (Szerbia)
Markovics Tímea, óvodapedagógus, Magyar Asszonyok Ligája, Gúta elnökségi tagja (Szlovákia)
Ötvös Ida a Viski Zöld Falusi Turizmus Szövetség elnöke, a Viski Nőegylet alelnöke (Ukrajna)

Ferenczi Andrea, MNKSZ elnök bevezetőjében hangsúlyozta, hogy a konferencia témáiról szinte nap, mint nap beszélünk. A foglalkoztatás és a fiatalok pályakezdésének kérdése érinti a családok nagy részét. Alapvető számunkra, hogy több gyermek szülessen és a nőkre a munkaerő piacon szükség van. A MNKSZ azzal a céllal is alakult, hogy segítse a nőket a munkaerő piacra való visszatérésben. Az elsők között ismertük fel, hogy a nők foglalkoztatása nagyon fontos gazdasági kérdés.

Káncz Csaba, „Ifjúsági foglalkoztatás: Európai és hazai kihívások”

a Magyar Ifjúsági Foglalkoztatási Tanács elnöke előadását három részre osztotta. Először történelmi áttekintést adott arról, hogyan alakult ki az ifjúság jelenlegi foglalkoztatottságának helyzete. Ezt követően összegezte a Tanácsnak a magyar helyzetre vonatkozó ajánlásait, majd beszélt a XXI. századi várható változásokról.

1971-ben világossá vált, hogy az emberiség erőforrásai végesek. A világtrendek érintve hazánkat is azt eredményezték, hogy 2001-ben 17 %-ra nőtt a fiatalok munkanélkülisége.

Az egész világon tapasztalható, hogy a munkahelyeknek nemcsak a mennyisége, de a minősége sem elégíti ki a fiatalok igényeit. Ennek eredményeként az európai fiatalok körében radikalizálódás figyelhető meg. Megatrendként érzékelhető, hogy a hagyományos rendszer szétfoszlik, a fiatalok egy része nem kap a jövő építéséhez szükséges fizetést, így többen a szülőikkel együtt kénytelenek élni, és a házasságok kitolódnak. Az afrikai fiatalok 60 %-a nem kap munkát. Európában a fiatalok a perifériáról a centrumba áramlanak. A magyar fiatalok közül is jelentős számú csoportok hagyták el az országot. A foglalkoztatás helyett a foglalkoztathatóság fogalma ölt testet. A munka nélkül maradt fiatalok új politikai dinamikát mutatnak fel.

Nálunk a pártok a lakosság 40 %-át alkotó nyugdíjasok „foglya”, pedig a gyermekszegénység nagyobb a nyugdíjas szegénységnél.

A Tanács ajánlásai között az egyik legfontosabb az idegen nyelv tudására ösztönzés, mert ebben sereghajtók vagyunk Európában. Javasolják, hogy a skandináv országok mintájára mi is legyünk kétnyelvű ország. Ne lehessen a kormány tagja olyan személy, aki legalább egy nyelvet nem beszél. Olyan aktívabb, a társadalmi igényekkel együtt mozgó oktatásra van szükség, amely kifinomultabb személyiségképzések fejlesztést teszi lehetővé.

Szomorú, hogy más országok fiataljaival összehasonlítva a magyar fiataloknak csupán 3,7 %-a lenne vállalkozó. A jelenleginél sokkal jobb együttműködésre lenne szükség az egyetemek és a vállalatok között, mert így is lehetne segíteni a munkához jutást.

Strukturáltan veti vissza országunkat az a tény, hogy mindaddig nem néztünk szembe múltunkkal, és az archívumok zárva vannak. Nagyon rossz üzenete van annak, ha a fiatalok most is azt látják, hogy a kompromittálódott emberek most is gazdasági hatalmat birtokolnak.

A korlátlan növekedésre alapozott túlzott fogyasztásnak hamarosan vége lesz. Valószínűleg a mai fiatalok már nem élhetnek úgy, mint szüleik. Paradigmaváltás következik be az életvitelben, mert nem a jólét, hanem a mértéktartás lesz a meghatározó.

Ez a várható helyzet egy másik rendszerbe kényszeríti a fiatalokat, akiknek új értékeket, a családot, a közösség értékeit kell keresniük.

Modlányé Görgényi Ildikó „Foglalkoztatás, szakképzés, jó gyakorlatok”

felnttktkptzsi szaktrt, a LNMH ptlyzst Btrl Bzottsgr elnke, azt hangslyozta, hogy mind a jelenunk, mind a jvknk szempontjából meghatározó kérdés a foglalkoztatás és a szakképzés.

Pldaknt említette, hogy az Ausztriába hiányszakmának számító szakácsokat küldtünk, de őket az osztrákok visszaküldték azzal, hogy 300 óra alatt nem lehet a szakmát megtanulni.

Ellentétben a nálunk tapasztaltakkal, Ausztriában és Németországban a középfokú képztségnek rangja van. Ma már nálunk is kompetencia alapú szakképzés folyik. Válságos helyzetben nem régió szintű, hanem megyei szintű képzési koncepciónak van létjogosultsága.

A foglalkoztatás jelenleg legfontosabb célcsoportjai: az alacsony végzettségűek, a pályakezdők, az 50 év feletti és a kisgyerekes nők.

A foglalkoztatáspolitikai egyik alapvető célja, hogy a munkaerő állományt aktivitásra ösztönözzék. A nőknél a foglalkoztatást a szakképzés vezérli.

A munkanélküliség tekintetében mi először kerültünk 10 % alá, de Ausztriában és Németországban ez az arány 5 % körüli.

A magyar férfiak szakképzettsége 31,5 %, ezzel szemben a németeknél 55,8 %.

A nők aránya a szakképzetség tekintetében nálunk 20,8 %, a németeknél 40 %, az osztrákoknál 71,1 %.

Ma már nálunk is egyre több felsőfokú képztségű szerez szakképzettségét. Hazánkban társadalmi szemléletváltás szükséges ahhoz, hogy a technikusokat, a szakmunkásokat is megbecsüljük.

A felnőtt, munkanélküliek 62 %-a OKJ képzést akar szerezni, ugyanakkor a nyelvi képzést választók aránya csak 8 %.

A szakképzési hozzájárulásból komoly támogatást kaphatnak azok a munkanélküliek, akik hiány-szakmát választanak. Azoknak a munkahelyeknek, melyek képzik munkaerőiket, nem kell befizetniük a szakképzési hozzájárulási alapba. Az Első Munkahely Garancia programban elvégezhető az általános iskola, megszerezhető a szakképzés, de még a felsőfokú képzetség is.

A konferencia keretében került sor a VIDÉKI NŐK BEMUTATÓJÁRA, mint kísérőrendezvényre, ami az MNKSZ és szakmai tanácsadó partnere, **Kósa Klára** keramikusművész, a Népművészet Mestere közös szervezésében, a Vidékfejlesztési Minisztérium támogatásával jöhetett létre.

Bemutakoztak:

Bedő Anikó iparművész, népi iparművész Pécsról,

Bocsi Éva népi iparművész Vizslásról,

Imecs Kata textiltervező iparművész Szentendréről,



Kósa Stúdió Szentendréről,
Polgár Zsuzsanna iparművész, népi iparművész Pécsről,
Szántó Ágnes Festaroló mester, a Kézműves Szövetség alapítója, tiszteletbeli elnöke Nógrádból,
Zámori Eszter ékszertervező iparművész Szentendréről.

Járóka Livia EP képviselő, a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság alelnöke videó üzenetet küldött az MNKSZ konferenciájának. Fontosnak tartotta, hogy a korábbiakhoz képest jelentős előrelépést tettünk a női egyenjogúság területén. Az elért jogok azonban egyenlőtlenül oszlanak meg a női csoportok között. A gazdasági válságban a szegénységben élő nők aránya nagy. Közülük is a roma nők csoportja a legsérülékenyebb csoport, akik a marginizálódás veszélyének vannak kitéve. Pedig a roma nők státusa meghatározó a felnövekvő roma generációk számára. Ez a kérdés a nemzeti stratégiáknak is fontos része kell, hogy legyen, mert a társadalmi befogadás a gazdasági fejlődés szempontjából sem közömbös. Az EU által az elfogadás küszöbén álló új roma stratégiában többek között arra is javaslatot tettek, hogy számítsák bele gyermekneveléssel eltöltött éveket a nyugdíjba.

A két panelbeszélgetés moderátora: Márton-Koczó Ildikó, executive coach, menedzsment szakíró volt.

Első panelbeszélgetés: „Új generáció: ki mutat nekik utat?”

Kovács Hédi, a Topolyai Községi Unió ifjúsági részlegének koordinátora

A munkanélküliség érinti a vajdasági fiatalokat. Sajnos nem jutnak elegendő információhoz a foglalkoztatottság kiszámíthatóságáról és válaszul vagy elfásulnak, vagy külföldön vállalnak munkát. Sajnos, csak kevesen vállalkoznak. A vállalkozók főleg a programozók, akik cégeket alapítanak.

Markovics Tímea, óvodapedagógus, Magyar Asszonyok Ligája, Gúta elnökségi tagja

Ismertette a szlovák családtámogatási rendszert, melyben a fiatal anyák az anyasági szabadság alatt is munkát vállalhatnak. Ott is a pályakezdők és a családanyák nehéz helyzetben próbálnak belépni a munkaerő piacra. A Ligában példát igyekeznek mutatni a nőknek, ahol jó közösséget alkotva időt és fáradságot nem kímélve fognak össze.

Baumstark Beáta, PhD aspiráns, központvezető (ELTE Hallgatói Karrier és Szolgáltató Központ) azt tapasztalta, hogy az egyetemisták egyre tudatosabbak, aminek jele volt a legutóbbi pályaválasztási napon megjelent 2000 fő. A család mellett, a Központ tanácsadással igyekszünk a fiataloknak segíteni jövőjük tervezésében.

Joó Kinga az Európai gazdasági és Szociális Tanács tagja szerint az EU-ban próbálják a munkaadók, a munkavállalók és más szervezetek érdekeit egyeztetni, ami csak konszenzus alapján lehetséges. Magyarországon jók a fiatalok képviselői szervezetei, melyeket a döntésekbe be kell vonni. Fontos, hogy ne csak az oktatási intézményekben, de más formákban is legyen lehetőség az informális készségek elsajátítására, amelyeknek a munkában is hasznát veszik a fiatalok.

Király Nóra önkormányzati képviselő (Budapest XI. Kerület) szerint, mint négygyermekes anyának nehéz a munkát, a családot és a sportot összeegyeztetni. El kell ismerni, hogy a kisgyermekes anyukák nehezen tudnak a munkába visszatérni. Az önkormányzatnál egyedi kezdeményezésként szervezték meg az Ifjúsági Közéleti Akadémiát, amit örömmel fogadtak a fiatalok.

Sebestyén Zsuzsa PhD aspiráns, esélyegyenlőségi szakértő, a LNMH pályázat Bíráló Bizottsági tagja szerint a roma nők – ami a phd-jének a témája – kétszeresen is hátrányos helyzetben vannak, és többszörösen diszkriminált helyzetűek. A Nő az esély TÁMOP program keretében próbálják képzésüket segíteni.



Ungvölgyi János, a Magyar Arany Érdemkereszt kitüntetettje, a LIA Alapítványi Óvoda és Szakközépiskola Szolnoki Tagintézményének igazgatója, a Templárius Alapítvány kuratóriumi elnöke úgy véli, hogy a hit segítségére lehet a fiataloknak. Tudni kell őket megszólítani, beszélni velük saját problémáikról. Fontos számukra a példaképek állítása, de nem a mostani celebeké. Úgy véli, hogy az együvé tartozást segítheti a másokra figyelő adományozás.

A második panelbeszélgetés: „*Fiatalok felkészítése a munkaerő piaci kihívásokra, karrierlehetőségek, jó példák*”

Dani Gyöngyi ötszörös paralimpikon, az MNKSZ fogyatékos ügyi foglalkoztatási szakértője. A mentális talpra állásban nagy segítséget jelent sport. Nekem ez adott célokat és egyben ütemet is a mindennapjaimnak. A fogyatékkal élőknek másképp kell saját sorsukhoz hozzáállni, és önmagukra támaszkodva, napi 8 órában keresni a lehetséges állást.

Dobi Kitti HR igazgató, BP European Business Service Centre

A hozzáállás a kulcs a fiatalok számára, hiszen minden munka más és más alázatot, készséget és szorgalmat igényel. A munkaidő attól függ, hogy a munkavégző mennyire érzi elkötelezettnek magát saját munkájával szemben.

Meg vagyok győződve, hogy a fiataloknak is jár tisztelet és bizalom.

Én magam a munkám mellett bizony segítséget is igénybe veszek, hogy a gyermekemnek és páromnak legyen idő több szeretetet adni.

Ferenczy Anikó igazgató, Magyar Kongresszusi Iroda, Magyar Turizmus Zrt.

A turizmusban a foglalkoztatottak aránya 9%, akik a GDP 10 %-át termelik ki. Ez a szakma főleg nőinek minősíthető, hisz a foglalkoztatottakon belül számuk eléri a 80 %-ot. Sajnos a bérek az átlag alattiak, pedig ebben a szakmában 365 napot kell dolgozni. A pályakezdőnek alig van lehetőségük itt elhelyezkedni. A turisztika területén jelenleg túlképzés van. Az ott dolgozóknak szorgalom, alázat van. A fiataloknak szerinte kell visszajelzést adni, hogy jobb munkavállalóvá váljanak.

Kesjár Kamilla, Kesjár Flóra Vetőmagtermelő és Kereskedelmi Kft. tulajdonosa, az Agrya Fiatal gazdák Szövetsége társelnöke, az MNVH elnökségi tagja.

Családi vállalkozásként a húgommal együtt kaptuk a vetőmagtermelést. Bizony ebbe bele kellett tanulni. Az Agryában kezdeményeztük a Vidéki kaland programot, mely lehetőséget kínál a városi fiataloknak, hogy egy hétig dolgozzanak a szállásadó gazdálkodónál. A programra kiválasztottak 80 %-a nő volt. A program végén a fiatalok értékelték az élelmiszer előállításának nehézségeit.

Úgy gondolom, hogy már kisgyermek korban meg lehet kezdeni a gyerekek szemléletének változtatását.

Süle Katalin a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Zala megyei elnöke, Fiatal gazda, húsmarha tenyésztő szerint az agrárszakmában van perspektíva. A fiataloknak, nőknek helyük van a mezőgazdaságban. Öröndetes, hogy egyre több fiatal jelentkezik a Fiatal gazdaprogramba. Én a fiataloktól tisztességes helytállást kérek, de egyben bátorítom is őket.

Dr. Torda Márta főosztályvezető-helyettes, Vidékfejlesztési Minisztérium, Parlamenti és Társadalmi Kapcsolatok Főosztály

Szervezeti egységéhez sok fiatal került, akik olyan tudással rendelkeznek, amire építeni lehet. Fontos, hogy a fiatal kollegáknak adjunk önálló feladatokat, mert ez viszi előre munkájukat. A vezetőknek nyitottnak kell lenni, hogy meghallgassák a kicsit másképpen gondolkozó fiatalokat. Folyamatosan törekszem a párbeszédre, hogy közösen találjuk meg a jó megoldásokat.

Ötvös Ida a Viski Zöld Falusi Turizmus Szövetség elnöke, a Viski Nőegylet alelnöke.

Férjem is én is pedagógusok voltunk, amikor 1996-ban nem kaptunk fizetést. Belefogtunk a falusi turizmusba, családi vállalkozásként, amihez kitartást kellett. 2000-ben már híre ment munkánknak, és



bejegyeztek bennünket. Úgy tapasztaltam, hogyha valaki el akar érni valamit, az el is éri. Most már 15 családnak adunk munkát és a vendégeknek szép élményeket.

**A MNKSZ hatodszor hirdette meg a "LEGJOBB NŐI MUNKAHELY" pályázatot.
"LEGJOBB NŐI MUNKAHELY - 2012" DÍJKIOSZTÓ ÜNNEPSÉGÉRE a Konferenciát követően került sor: [www. legjobbnoimunkahely.hu](http://www.legjobbnoimunkahely.hu)**

További információ: Ferenczi Andrea (+36 30 9827093)

**Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség
Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary**

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org