



SAJTÓHÍR

„Női karrier korhatár nélkül”

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség Szekciója a Debreceni Egyetem Egészségügyi Kara Partnereként a Gerontológiai Napok 2022. Nemzetközi Tudományos Konferencián Nyíregyháza, 2022. október 6.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) több mint 10 éve jelenik meg a Debreceni Egyetem Egészségügyi Kara Partnereként az évente megrendezett Gerontológiai Napok Nemzetközi Tudományos Konferenciákon. 2022. október 6-án és 7-én végre újra személyes részvétellel került sor Nyíregyházán a Gerontológiai Napok megszervezésére és ezen belül a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) szekciójára.

AZ MNKSZ TEVÉKENYSÉGE AZ IDŐSÖDÉS TERÜLETÉN

Az MNKSZ által képviselt néhány szempont:

Az idősödésről szóló kutatásokban a nőkre és férfiakra vonatkozó adatok lebontása.
Az aktív idősödés keretében az élethosszig tartó tanulás és munkaerőpiaci jelenlét fontossága, idősek számára vállalkozás indításának lehetősége, rugalmas munkaformák elérhetősége.
Az idősek, ezen belül a nők informális hozzájárulásainak elismerése, lehetőség szerint mérése.
Az időskori magány és elszigetelődés, az ageizmus és a generációk közötti konfliktusok megoldására elsősorban a család, a közösségek és az önkéntesség fontosságát hangsúlyozzuk.
A média szerepe: a pandémiával összefüggésben különösen felértékelődött.
A kutatásokban a visegrádi országok egységes megjelenítése.

Előzetes kutatási tevékenységünk az idősödés témájában

- **A Visegrádi Alap (IVF) által támogatott projektek**
„Nő, Család és Karrier – a work-life balance alakulása a pandémia hatására a V4 országokban” (2021. október 1 - 2022. április 30.)
„Nő, Család és Karrier – Civil Fórum A V4 Szellemében” (2020. február 17- október 31.)
- **EU projektek**
COST Akció CA19136 2020-2024
Az MNKSZ partnereként vesz részt az International Interdisciplinary Network on Smart Healthy Age-friendly Environments akcióban. (Nemzetközi interdiszciplináris hálózat okos, egészséges, idős-barát informatikai környezetek kialakítására).
Erasmus+ felnőtt tanulás
Be the Change projekt (2016-2018)
A „Vállalkozóvá válás elősegítése a generációk közötti tudásátadással” („Boosting entrepreneurship through intergenerational exchange”)
Grundtvig felnőtt tanulás
TRAME projekt 2013-2015
„TRAME-Transferring Competencies through Self-Narration and Mentoring Process”
Kompetenciák átadása önelbeszélés és mentori folyamat révén”

Tevékenységünk az ENSZ-ben

2009-től első magyar „ENSZ-ECOSOC speciális konzultatív státusszal” rendelkező civil szervezetként részt veszünk az ENSZ / ECOSOC munkájában. Ezzel is szeretnénk hozzájárulni, hogy hatékonyabbá váljanak az ENSZ és az európai kapcsolatok olyan globális ügyek, mint a női esélyegyenlőség, a női jogok, a fenntarthatóság, valamint a demográfiai kihívások területén.

Női Karrier korhatár nélkül – 2009 óta

Nemzetközi elismerést vívott ki (az ENSZ-ben és EU-ban) a „Női karrier korhatár nélkül” című programunk, amelyben magyar és külföldi egyetemekkel és szervezetekkel működünk együtt. Célunk, hogy felhívjuk a figyelmet az 55 év feletti nők helyzetére.

Rájuk egyszerre van szükség a munkaerő piacon és a családban, „szendvics generációként” sokszor egyidejűleg hárul rájuk a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége. A témában több nemzetközi konferenciát tartottunk itthon, részt vettünk számos nemzetközi rendezvényen előadóként: Európai Unió szervezésében, valamint számos New-Yorkban és Genfben szervezett ENSZ rendezvényen, legutóbb az idei CSW66 online NGO Fórumon és résztvevőként a UNECE konferencián Rómában 2022. júniusban.

Misszióink

Hazai és nemzetközi tapasztalataink alapján határoztuk el, hogy mindent meg kell tennünk, amit erőnk enged, hogy a 60 év feletti nők életét jobbitsuk, nemcsak a foglalkoztatásuk és karrierjük érdekében, hanem más területeken is, mint az élethosszig tartó tanulás, a tudásátadás, üzleti és szociális szolgáltatások, az informatika, egészség, vidéki élet, művészet, kultúra, a média, áldozattá válás, elszegényedés, elmagányosodás.

Céljaink eléréséhez szorosan együttműködünk az alábbi szervezetekkel:

EU szinten: Older Women Network Europe és Age Platform Europe,
ENSZ-ben:

International Network for the Prevention of Elder Abuse (INPEA)

NGO Committee on Ageing, Geneva

Magyarországon: Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar, Gerontológiai Tanszék

ELŐADÁSOK:

Az Előadások absztraktjai megjelentek a Magyar Gerontológia

14. évf. (2022): Konferencia Különszámában

Megjelent december 1, 2022

<https://ojs.lib.unideb.hu/gerontologia/issue/view/831>

1. BESZÁMOLÓ A RÓMÁBAN MEGTARTOTT 5. UNECE IDŐSÜGYI KONFERENCIÁRÓL
(2022. JÚNIUS 15-17.)

„FENNTARTHATÓ TÁRSADALOM MINDEN KOROSZTÁLY SZÁMÁRA: ÖSSZEFOGÁS AZ EGÉSZ ÉLETEN ÁT
TARTÓ SZOLIDARITÁS ÉS AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG ÉRDEKÉBEN”

FERENCZI ANDREA, ELNÖK, MNKSZ, ÉS HAJÓS KATALIN, ELNÖKSÉGI TAG, MNKSZ

2. A „NŐ, CSALÁD ÉS KARRIER – A PANDÉMIA HATÁSA A MUNKA ÉS MAGÁNÉLET EGYENSÚLYÁRA A V4
ORSZÁGOKBAN” CÍMŰ KUTATÁS EREDMÉNYE

AZ 50 ÉV FELETTI NŐK CSOPORTJÁBAN

*MODLÁNÉ GÖRGÉNYI ILDIKÓ, FELNŐTTKÉPZÉSI SZAKÉRTŐ, A VISEGRÁDI PROJEKT KUTATÁS
VEZETŐJE*

3. A MAGYAR VÖRÖSKERESZT AZ UKRAJNAI MENEKÜLTEKÉRT – HATÁRON INNEN ÉS TÚL
FODOR ANTALNÉ, DR, ELNÖK, MAGYAR VÖRÖSKERESZT

4. A CSALÁDBARÁT MAGYARORSZÁG IDŐSEKET ÉRINTŐ PROGRAMJAI

DR. SZUROMI-KOVÁCS ÁGNES, ÜGYVEZETŐ,

CSALÁDBARÁT MAGYARORSZÁG KÖZPONT NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT.

Kapcsolat:

Ferenczi Andrea, elnök

Mobiltelefon: +36 30 982 7093

Email: ferenczi@noikarrier.hu