



TÁJÉKOZTATÓ (2013. március 12.)

A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG (MNKSZ) EURÓPAI ÖSSZEFOGÁS AZ 50 ÉV FELETTI NŐKÉRT AZ „EU-2012 AKTÍV IDŐSKOR ÉS GENERÁCIÓK ÖSSZEFOGÁSA ÉV” TAPASZTALATAI

CÍMMEL RENDEZTE MEG NEMZETKÖZI KONFERENCIÁJÁT

2013. március 7-én 11:00-18:00 között
A Rubin Wellness & Conference Hotelben, Budapesten.

A konferencia nyelve magyar és angol, szinkrontolmácsolással.

Támogatók:
Nemzeti Együttműködési Alap
BP European Business Service Centre Kft.

A konferencián és egyben nőnapj eseményünk keretében sor került Vidéki női értékeink bemutatására.

A 10 éves Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2013. március 7-én nemzetközi konferenciát rendezett 150 fő részvételével a Rubin Wellness & Conference Hotelban, az „EURÓPAI ÖSSZEFOGÁS AZ 50 ÉV FELETTI NŐKÉRT” címmel, az Older Women Europe, az AGE Platform Europe szervezetekkel valamint szlovák és lengyel civilszervezetekkel fennálló együttműködése alapján, az idősödő nők esélyegyenlőségének és aktivitásának megtartása érdekében.

A konferencia nemzetköziségét jelzi, hogy kilenc ország – Angola, Lengyelország, India, Franciaország, Egyesült Államok, Horvátország – nagykövetei illetve Követségeik képviselői is megjelentek a konferencián valamint további három európai országból, Finnországból, Hollandiából, valamint Nagy Britanniából előadók érkeztek Budapestre. Határon túli magyar szervezetek képviselői eljöttek Szlovákiából és a Vajdaságból.

Vendégeink között üdvözölhettünk a Parlament, a kormányzat, az önkormányzatok, civilszervezetek, határon túli szervezetek, a média, felsőoktatási intézmények, kereskedelmi kamarák, hazai és nemzetközi cégek, szakszervezetek képviselőit, nőket minden korosztályból, diplomatákat, orvosokat, művészeket, sportolókat, EU és ENSZ szakértőket.

A konferencián 5 generáció képviselői voltak jelen.

Ferenczi Andrea, a Szövetség elnöke megnyitójában hangsúlyozta az 50 év feletti nők társadalomban betöltött szerepének fontosságát. Az ilyen korú nők képesek befolyásolni a családok életét és részvételükkel emberibb társadalom építhető. Felhívta a figyelmet arra, hogy a konferencia témája kapcsolódott a 2012-ben az EU-ban ünnepelt aktív idősor és generációk összefogása évének tapasztalataihoz.

A konferencia a hosszabb, egészséges és tartalmas életre való tudatos felkészülésre ösztönzött nőket és férfiakat, öregeket és fiatalokat egyaránt.



Magyarország és Európa jövője szempontjából is fontos olyan sorskérdésekről szoltak az előadások, mint a foglalkoztatás, egész életen át tartó tanulás, vidéki nők helyzete, generációk és közösségek összefogása, az életminőség, az egészség, öngondoskodás fontossága, fenntartható életmód, értékrend, családmódel, az 50 év felettek a médiában.

Az előadók felhívták a figyelmet egy értékes, hátrányos helyzetű csoport, az idősebb nők munkaerő piaci részvételének szükségességére és egyben a családban betöltött szerepük fontosságára, hiszen az 50 év feletti nőkre „szendvics generációként” hárul egyidejűleg a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége.

Járóka Livia EP Képviselő, a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság alelnöke videó üzenetében elmondta, hogy a jólét és haladás érdekében létrehozott Európai Unió komoly kihívások elé áll a bekövetkezett pénzügyi válság miatt. A jelenleg 80 millió európai munkanélküliek között a nők aránya jelentős. Súlyos hátrányt szenvednek az EU országaiban a roma nők, közülük is az idősek. Az európai integráció kérdésében előrelépést sürgetett.

Haraszi Ildikó Mária intézményvezető, Szépkorúak Idősek Otthona, Süttő, az MNKSZ ageing szakértője szerint az Otthonban öt generáció együttélését váltották valóra. Sikerült megtalálni azokat a módszereket, melyek révén a gyerekek bejönnek az Otthonba és az ott élő öregek számára pedig „behozták” a külvilágot. Sikerült a különböző generációk tagjait integrálni, az ott dolgozókat pedig igazi, egymást segítő közösséggé formálni. Elérték, hogy az Otthonban minden öregnek van legalább egy „embere”, akivel legbensőbb titkait megosztja.

Maciej Kucharczyk az AGE Platform Europe vezérigazgatója beszámolt a 11 éve működő ernyő szervezetről, melynek 167 különböző szervezet a tagja van, és az EU 26 országában közel 38 millió tag érdekeit képviselik. A civil párbeszédet nemzeti és európai szinten folyamatosan igyekeznek előmozdítani olyan kérdésekben, mint az idősek jogai, a szegénység és hatásai, a foglalkoztatás. Kiemelte, hogy az idősek közül is a hosszabb ideig élő nők nehezebb helyzetben vannak és számukra a szegénység is nagyobb kockázatot jelent. A 40-50-60 éves „szendvics-nők” egyrészt segítenek gyerekeiknek, részben gondoskodnak unokáikról is, ugyanakkor e miatt a saját karrierjük törést szenved. Fennálló problémaként említette a nők és a férfiak közötti bérkülönbséget.

Dr. Blaskovich Erzsébet, belgyógyász, kardiológus, geriáter szakorvos, a Szent Imre Kórház Idősgyógyászati Osztály osztályvezető főorvosa, az Idősügyi Tanács és a Geriátriai Szakmai Kollégium tagja előadásában utalt arra, hogy általában a 60 év körüli nők vannak legkevésbé tisztában saját egészségük állapotával, mert ez a korcsoport nem ér rá magával törődni. A szegénység az egészség szempontjából is rizikó-faktort jelent, így a hajléktalanok halálozási aránya a népességen belül a legnagyobb.

Napjainkban az életkor kitolódása miatt a tényleges idősödés 75 éves kortól számítható.

A magyar lakosság körében tapasztalható szívbetegségek mellett nem szabad lebecsülni a vese problémáit, mert annak elhatalmasodása esetén ezek a betegségek alig gyógyíthatók.

Kutatások igazolják, hogy a hívő ember mentális állapota sokkal stabilabb, mint az ateistáé.

Őexc. Roman Kowalski Lengyelország nagykövete magyar nyelvű előadásában lényegesnek tartotta a szemléletváltás fontosságát a foglalkoztatásban. Az idősek is jelentősen hozzá tudnak járulni az EU értékeihez.

Lengyelországban egy több intézkedést hoztak az idősek társadalmi integrálása érdekében. Törvényben garantálják az 5 év feletti nők visszatérésének lehetőségét a munka világába. Támogatják képzésüket, ösztöndíjat biztosítanak számukra, segítik a második diploma megszerzését és a saját vállalkozások megindítását. A munkaadókat adókedvezményekkel segítik, ha 55 év feletti nőket és 62 feletti férfiakat alkalmaznak. Speciális digitális és pénzügyi tanfolyamokat szerveznek nők számára. Múlt évben pedig először 50 év felettek foglalkoztatását ösztönző börtét szerveztek.



Dr.Torda Márta a Vidékfejlesztési Minisztérium Parlamenti és Társadalmi Kapcsolatok Főosztály fősztályvezető-helyettese hozzászólásában méltatta a konferenciát és hangsúlyozta a vidéki női értékek bemutatásának fontosságát.

A vidék tradicionális termelőtevékenységében, a mezőgazdaságban kettős jelenség figyelhető meg: míg a közel egymillió "nem gazdálkodó státuszú családtag" háromnegyede nő, addig ez az arány a piacra termelő gazdálkodóknál éppen az ellenkezőjére fordul: a közel 1 millió gazdálkodó háromnegyede férfi. Ez azt mutatja, hogy a vidéki nők a háztartásvezetés, a család ellátása mellett mintegy "másodállásban" még mezőgazdasági termelést is végeznek, míg a versenyszférában, a piacra termelő gazdaságok vezetésében csak csekély mértékben vesznek részt. A magyar kormány elkötelezett abban, hogy tegyen a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek felzárkóztatása érdekében. Magyarországon jelenleg nincs fontosabb cél, mint a foglalkoztatás bővítése, de más frontokon is harcolnunk kell a társadalmi egyenlőtlenségek felszámolásáért.

A kormány visszaállította a gyedet, kettőről három évre emelte a gyest, csökkentette a rezsit, emelte a minimálbért. Garantálja a védett kor intézményét, vagyis 55 éves kor felett csak különösen indokolt esetben lehet elbocsátani a munkavállalót, továbbá – szintén az idősek foglalkoztatását elősegítendő – az 55 év felettiek foglalkoztatása után 50%-os munkáltatói járulékkedvezményt vezetett be.

A panelbeszélgetésben, melyet Farkas Erika, az MR1 Kossuth Rádió műsorvezetője vezetett, a résztvevők beszámoltak az országaikban alkalmazott jó gyakorlatokról

Lynn Gardner Heffron, alapító-elnök, Diversity Spectrum USA - példák sokaságával igazolta, hogy az 50 év feletti nőknek még helyük van a filmvilágban is, amit a 75 éves Fonda bizonyít legjobban. Amerikában az idősebb generációk részaránya a fiatal generációkhoz képest nőtt. Érdekes, hogy a nők egészségügyi állapota jobb a férfiakénál.

Több törvény garantálja a munkavállalók esélyegyenlőségét a munkában, tiltják a kor szerinti megkülönböztetést. Elérték, hogy az 55 évnél idősebbek részaránya növekedett a munkaerő piacon. Az 55 év felettieket népfőiskolákon képzik tovább. A tanulmányaikat ott befejezők 80 %-a munkát talál magának.

Annikki Korhonen elnökségi tag, OWN Europe (Finnország)

A korosodás globális tendencia, ami az élet minden területére kihat. Az embereknek joguk van a minőségi életre. Az időseknek megvan a saját akaratuk és törekvésük, és ők nem csak gondoskodást igényelnek. Foglalkozz a koroddal kampányt rendeztek, melybe az önkormányzatokat is bevonták. A politikusok közül azonban viszonylag keveseket lehetett megnyerni, pedig ennek keretében lehetőség nyílt választási ígéretekre is. Hangsúlyozta, hogy az időseknek meg kell őrizni önbecsülésüket, mert ők a „hangtalan” tudás birtokosai. A legfontosabb számukra, hogy megelőzzék a magányt. Finnországban az idős emberek, közülük is elsősorban a nők a kulturális élet meghatározó csoportja, hisz nélkülük több kulturális intézmény is bezárhatna.

Joke de Ruiter elnök, OWN Europe (Hollandia)

Meggyőzően bizonyította, hogy az „ember tehetsége soha nem megy nyugdíjba”. Fontosnak tartja, hogy a nők konkrét lépéseket tegyenek azért, hogy tehetségüket újra hasznosítsák önmaguk és a társadalom hasznára.

A Hollandiában indított projektekben több ezer nő vesz részt. Ők figyelnek arra, hogy a család segítségével túl a társadalom életének milyen területén lehetnek hasznosak. Fontosnak tartják, hogy használják tudásukat és képességüket.

Elizabeth Sclater, főtítkár, OWN Europe (Nagy Britannia) egy speciális, a nők által a nőknek szerkesztett rádióműsort említett, amit a hét minden napján sugároznak.



Hajós Katalin ügyvezető igazgató, AEGIS Media Hungary Média Kft., az MNKSZ alapító-elnökségi tagja arra hívta fel a figyelmet, hogy a nők mindannyian egyéniségek. Tévesnek tartotta azt a marketing szemléletet, mely alapján minden fontos márkát csak a 18-49 éves korosztály tagjainak kell eladni. Az 50 év feletti nőket leginkább a család, a háztartás, a kultúra iránti érdeklődés motiválja. Foglalkoztatja őket a saját anyagi helyzetük, az otthonnal kapcsolatos gondok és saját élet-lehetőségeik. Ugyanakkor igényük van a civil aktivitásra is. Médiafogyasztási szokásaikban változás észlelhető, mert egyre inkább vonzódnak a tematikus TV csatornák műsorai iránt. Még mindig a papír alapú sajtót kedvelik, de közterületeken gyakran megfordulva az fellelhető médiumokat is fogyasztják.

Kissné András Klára Humán Controlling vezető, FŐGÁZ

2050-re minden harmadik állampolgár 65 évnél idősebb lesz, amire a történelemben még nem volt példa. Egyre több 50 év feletti keres majd állást. A kor szerinti diszkriminációt teljesen el kell vetni, és a társadalmi javak újra elosztását át kell gondolni.

A FŐGÁZ mindig figyelmet fordított az idősebb munkavállalók megbecsülésére.

Dr. Rozsos Tamás plasztikai sebész

Valamennyiünk felelőssége nagy abban, hogy olyan 35-40 éves korosztályt neveltünk, amelynek tagjai vezető beosztásba kerülve kisérik a munkaerő piacról az 50 év felettieket. Ez azért is lehetséges, mert az 50 év felettiek kevésbé agresszívek.

Akik a belülről fakadó boldogság birtokosai, azoknak nincs szükségük plasztikai beavatkozásokra. Aki nem tudja magát elfogadni, vagy akiket megnyomorított az élet azok mennek plasztikai sebészhez.

Bizonyos esetekben a plasztikai beavatkozás segíteni tud az emberek komfort-érzésében.

Mostanában olyan esetek is vannak, hogy az unokák hozzák a sebészhez nagyszüleiket.

Kósa Klára keramikusművész, a Népművészet Mestere lényegesnek tartotta, hogy az 50 éven felüliek erősnek, optimistáknak érezzék magukat, hisz ők is a társadalom pillérei.

Karyn Posner-Mullen, Public Affairs tanácsadó, az Egyesült Államok Nagykövetsége több példával bizonyította, hogy az amerikai külügyi szolgálatban sem nemek, sem kor, sem származás szerint nem különböztetnek meg senkit, és mindenki egyelő esélyt kap arra, hogy akár külügyminiszter legyen.

A második panelbeszélgetést is Farkas Erika vezette, melynek keretében a felkért előadók saját tapasztalataik és szakterületük alapján mondták el véleményüket, javaslatukat a konferencia témáihoz kapcsolódóan.

Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra Vas Diplomás mezőgazdasági mérnök

A munka szeretete és az embertársakkal való kapcsolat nem engedi az embert megöregedni

Kovács Szilvia alpolgármester, Karcag

Az aktív idős kor lehet csak igazán emberi és nekünk meg kell tanulnunk megöregedni. Fontos, hogy belülről mindig vidámak legyünk.

A „Legszebb konyhakert” programban, amely Karcagon indult, ma már 38 település vesz részt.

Örvendetes, hogy a zöldségtermesztésben héttől nyolcvan évesig is részt vesznek.

Magyar Enikő, az Egyenlő Bánásmód Hatóság elnökhelyettese arról beszélt, hogy a Hatóság az egyenlő bánásmód követelményéről szóló törvényben megnevezett 19+1 védett tulajdonsággal - köztük az 50 év feletti nőket hangsúlyosan érintő nemmel, korról, egészségi állapottal - összefüggésben, általában egyéni kérelemre vizsgálja, hogy például a munkáltatók, szolgáltatók, közhatalmi szervek megtartották-e az egyenlő bánásmód követelményét. Az elnökhelyettes asszony egy igen tanulságos gyakorlati példán keresztül mutatta be a közvetlen hátrányos megkülönböztetés egyik formáját, amikor egy 50 év körüli hölgyet ért diszkrimináció, már a munkára való jelentkezése során. Az EBH a hatósági eljárások mellett az európai uniós finanszírozású TÁMOP 5.5.5 projektje segítségével társadalmi szemléletformálást is végez.



Az éppen aktuálisan zajló kommunikációs kampányukkal pedig a különböző médiák segítségével is fel szeretnék hívni a figyelmet arra, hogy a diszkrimináció jogellenes, az egyenlő bánásmód pedig mindenkit megillet.

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, volt főigazgató-helyettes, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság

A saját bőrén érzi a nyugdíjba vonulás új kihívását, de nem kívánja abbahagyni az aktív életet.

Németh Ágnes rendőr alezredes, az Országos Rendőr-főkapitányság Bűnmegelőzési és Áldozatvédelmi Osztály vezetője egy érdekes és egyben különleges esetet mesélt el, amikor a nagymama és az otthon dolgozó informatikus unoka kölcsönösen feljelentették egymást. A rendőröknek csak több órás győzködés után sikerült meggyőzni a két felet a feljelentés visszavonásáról.

Események a konferencia keretében:

Megemlékezés az MNKSZ nemrégiben eltávozott Barátjára és Mentorára, az izraeli- magyar Müller Judittra, a világhírű parfümkreátorra.

Emlékbeszédet mondott Csáky-Bornemisza Éva grófnő, Judith Müller gyermekkori barátja.

A konferencián Lynn Gardner Heffron, az egyesült államokbeli Diversity Spectrum alapító-elnöke, kiemelkedő nemzetközi munkájának elismeréseként Ferenczi Andreának „Diversity Spectrum Global Leadership Award” díjat adott át.

A konferencia helyszínén került sor a VIDÉKI NŐK BEMUTATÓJÁRA, melyen

Haraszi Ildikó, a süttői Szépkorúak Idősek Otthona vezetője

Kósa Klára keramikus művész, a Népművészet Mestere

Báder Miklósné szövetkezeti elnök és Pataki Miklósné szövő-hímző, szűrrátét készítő,

a Népművészet Mestere, a Hevesi Népművészeti és Háziipari Szövetkezet részéről

Kovács Szilvia, karcagi alpolgármester, a „Legszebb konyhakertek” program életre hívója mutatták be alkotásaikat illetve programjaikat.

Melléklet: Program és háttéranyag

További információ: Ferenczi Andrea (36 30 9827093)

awcdh@t-online.hu, www.noikarrier.hu

Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017
E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org



PROGRAM

EURÓPAI ÖSSZEFOGÁS AZ 50 ÉV FELETTI NŐKÉRT AZ „EU-2012 AKTÍV IDŐSKOR ÉS GENERÁCIÓK ÖSSZEFOGÁSA ÉV” TAPASZTALATAI

NEMZETKÖZI KONFERENCIA

A konferencia időpontja: 2013. március 7. 11:00-18:00

A konferencia helyszíne: Rubin Wellness & Conference Hotel, 1118 Budapest, Dayka Gábor utca 3.

A konferencia nyelve magyar és angol, szinkrontolmácsolással.

Támogatók:

Nemzeti Együtműködési Alap

BP European Business Service Centre Kft.

**Konferenciánk és egyben nőnap-i eseményünk keretében sor kerül
Vidéki női értékeink bemutatására.**

10:00-11:00 Regisztráció és vendégek fogadása

11:00-12:30 Megnyitó, köszöntők, előadások

Ferenczi Andrea elnök, Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (levezető elnök)

Járóka Livia EP Képviselő, a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság alelnök –videó üzenet

Haraszi Ildikó Mária intézményvezető, Szépkorúak Idősek Otthona, Süttő, az MNKSZ ageing szakértője: *Generációk és a közösség összefogása*

Maciej Kucharczyk az AGE Platform Europe vezérigazgatója – díszvendég:
Az AGE Platform Europe bemutatása

Dr. Blaskovich Erzsébet, belgyógyász, kardiológus, geriáter szakorvos, a Szent Imre Kórház Idősgyógyászati Osztály osztályvezető főorvosa, az Idősügyi Tanács és a Geriátriai Szakmai Kollégium tagja:

50 év felett – egészségesen

Őexc. Roman Kowalski Lengyelország nagykövete – díszvendég:
Az Aktív időskor és a nemzedékek közötti szolidaritás európai évének lengyel tapasztalatai

Dr. Torda Márta főosztályvezető-helyettes, Vidékfejlesztési Minisztérium, Parlamenti és Társadalmi Kapcsolatok Főosztály *köszöntője*

12:30-14:15 Panelbeszélgetés

Moderátor: Farkas Erika, az MR1 Kossuth Rádió műsorvezetője (kiemelt szerkesztő)

Téma: ország beszámoló és jó gyakorlatok

Előadók:

Fazekas Gyöngyi, HR szakértő, biztosítási szakértő, az MNKSZ dél-dunántúli képviselője

Lynn Gardner Heffron, alapító- elnök, Diversity Spectrum USA – díszvendég

Annikki Korhonen elnökségi tag, OWN Europe (Finnország) – díszvendég

Pongó Ildikó, Professzionális Nők Klubja, Pozsony, Nyitra

Joke de Ruiter elnök, OWN Europe (Hollandia) – díszvendég

Elizabeth Sclater, főtktár, OWN Europe (Nagy Britannia) – díszvendég



14:15-15.00 Frissítők

**15:00-15:15 Megemlékezés a nemrégiben eltávozott Barátunkra és Mentorunkra, az izraeli-magyar Müller Judithra, a világhírű parfümkreátorra.
Emlékbeszédet mond Csáky-Bornemisza Éva grófnő, Judith Müller gyermekkori barátja.**

15:15-16:30 Előadások

Hajós Katalin ügyvezető igazgató, AEGIS Media Hungary Média Kft., az MNKSZ alapító-elnökségi tagja:
Nők 50 év felett a médiában

Kissné András Klára Humán Controlling vezető, FŐGÁZ:
A szendvics generáció- az 50 év feletti nők és a munkaerőpiac

Dr. Rozsos Tamás plasztikai sebész:
Mindenkiből a legjobbat

Kósa Klára keramikumművész, a Népművészet Mestere:
A tükör

Karyn Posner-Mullen, Public Affairs tanácsadó, az Egyesült Államok Nagykövetsége – díszvendég:
Nők a külszolgálatban

16:30 -17:30 Panelbeszélgetés

Moderátor: Farkas Erika, az MR1 Kossuth Rádió műsorvezetője (kiemelt szerkesztő)

Téma: a felkért előadók saját tapasztalataik és szakterületük alapján mondták el véleményüket, javaslataikat a konferencia témáihoz kapcsolódóan.

Előadók:

Kovács Szilvia alpolgármester, Karcag

Magyar Enikő elnökhelyettes, Egyenlő Bánásmód Hatóság

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, volt főigazgató-helyettes, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság

Németh Ágnes rendőr alezredes, az Országos Rendőr-főkapitányság Bűnmegelőzési és Áldozatvédelmi Osztály vezetője

Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra Vas Diplomás mezőgazdasági mérnök

17:30-18:00 Hozzászólások, zárógondolatok, javaslatok, beszélgetés

18:00 órakor a konferencia véget ért.

18:15- 19:45 Fogadás külön meghívóval

A konferencia helyszínén: Vidéki Nők Bemutatója



HÁTTÉRANYAG:

Az „EURÓPAI ÖSSZEFOGÁS AZ 50 ÉV FELETTI NŐKÉRT” című nemzetközi konferencia minden korosztályhoz, nőkhöz és férfiakhoz egyaránt szól, mivel a hosszabb, egészséges, tartalmas életre való tudatos felkészülés mindannyiunk érdeke!

A konferencián Magyarország és Európa jövője szempontjából is fontos sorskérdésekről volt szó, mint foglalkoztatás, egész életen át tartó tanulás, vidéki nők helyzete, generációk és közösség összefogása, az életminőség, az egészség, öngondoskodás fontossága, fenntartható életmód, értékrend, családmódel, a média szerepe, stb.

Célok:

Felhívni a figyelmet egy értékes, hátrányos helyzetű csoport, az idősebb nők munkaerő piaci részvételének szükségességére és egyben a családban betöltött szerepük fontosságára, hiszen az 50 év feletti nőkre „szendvics generációként” hárul egyidejűleg a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége.

Jó példák megismerése, tapasztalatcsere:

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség magyar és nemzetközi tapasztalatai és referenciái, kiemelten az Older Women Europe, az AGE Platform Europe szervezetekkel valamint szlovák és lengyel civilszervezetekkel fennálló együttműködése alapján az idősödő nők esélyegyenlőségének és aktivitásának megtartása érdekében.

A megértés, közeledés, elfogadás és befogadás általános erősítése a különböző országok résztvevői körében, akik a megszerzett tapasztalatokat továbbviszik és terjesztik a saját országukban, környezetükben és szervezeteikben formális és informális eszközökkel.

A konferenciánkkal szeretnénk hozzájárulni a „EU-2012 Aktív idősor és generációk összefogása év” tapasztalatainak és eredményeinek széleskörű megismertetéséhez és továbbviteléhez.

A program indokoltsága:

Európai uniós háttér

Az Európa 2020 Stratégia a foglalkoztatási rátát a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra szeretné növelni, és ennek feltétele az idősebb munkavállalók, a nők és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon. Ezen belül külön kell figyelmet fordítani az 50 év feletti nőkre, mivel ők halmozottan hátrányos helyzetű csoport.

Magyarországi helyzet

Magyarországon különösen súlyos a helyzet. Az idősek aránya egyre nő a társadalomban. Mivel a nők átlagéletkora hosszabb, az ő aktivitásuk, egészségük megőrzésére külön fel kell hívni a figyelmet.

2012 – az Aktív Idősödés és Generációk közötti Szolidaritás Éve

Az európai (rég és új tagországokban) nyert tapasztalatok, jó példák megismerése kiváló lehetőséget ad arra, hogy felhívjuk az érdekeltek és döntéshozók figyelmét a demográfiai öregedés magyarországi problémáira és közösen keressük a megoldásokat.

2013-ban az Európai Unióban a „Polgárok európai évét” ünnepeljük.

Ezért méltón szeretnénk megünnepelni a Nemzetközi Nőnapot európai uniós országokból és az USA-ból meghívott vendégelőadóinkkal közösen.



Az MNKSZ korábbi rendezvényei a „Női karrier korhatár nélkül” programja keretében:

„Női Karrier Klub Találkozó az Indián Nyár jegyében”. Program: Az idősödő nőkkel kapcsolatos témák az ENSZ-ben és az EU-ban a „2012- Az aktív idősödés és nemzedékek közötti szolidaritás európai éve” tiszteletére a Rubin Wellness & Conference Hotelben 2012. szeptember 22-én.

Egészség-szépség-biztonság Konferencia Rubin Wellness & Conference Hotelben 2012. június 28-án. „Női karrier korhatár nélkül” Az MNKSZ valamint a Figyelő Gazdasági Hetilap és a Családi Lap közös konferenciája a „2012- Az aktív idősödés és nemzedékek közötti szolidaritás európai éve” tiszteletére a Hilton Budapest Hotelben 2012. március 28-án.

„Női karrier 40 és 50 év felett” nemzetközi konferencia 2010.11.20-án, Budapesten a Gerbeaud házban „Női karrier korhatár nélkül” nemzetközi konferencia a Parlamentben ” – 2009. február 26-án.

A konferencia díszvendégei:

Csáky-Bornemisza Éva grófnő – díszvendég
Őexc. Kevin Dowling, Írország nagykövete – díszvendég
Lynn Gardner Heffron, alapító- elnök, Diversity Spectrum USA – díszvendég
Annikki Korhonen elnökségi tag, OWN Europe (Finnország) – díszvendég
Őexc. Roman Kowalski Lengyelország nagykövete – díszvendég
Maciej Kucharczyk az AGE Platform Europe vezérigazgatója – díszvendég
Ms. Karyn Posner-Mullen, Public Affairs tanácsadó, az Egyesült Államok Nagykövetsége – díszvendég
Őexc. Lizeth Pena, Angola nagykövete – díszvendég
Joke de Ruijter elnök, OWN Europe (Hollandia)– díszvendég
Elizabeth Sclater, főtktár, OWN Europe (Nagy Britannia) – díszvendég

További előadók:

Dr. Blaskovich Erzsébet, belgyógyász, kardiológus, geriáter szakorvos, a Szent Imre Kórház Idősgyógyászati Osztály osztályvezető főorvosa, az Idősügyi Tanács és a Geriátriai Szakmai Kollégium tagja
Farkas Erika, az MR1 Kossuth Rádió műsorvezetője (kiemelt szerkesztő) - moderátor
Fazekas Gyöngyi, HR szakértő, biztosítási szakértő, az MNKSZ dél-dunántúli képviselője
Ferenczi Andrea elnök, Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (levezető elnök)
Hajós Katalin ügyvezető igazgató, AEGIS Media Hungary Média Kft., az MNKSZ alapító-elnökségi tagja
Haraszi Ildikó Mária intézményvezető, Szépkorúak Idősek Otthona, Süttő, az MNKSZ ageing szakértője
Járóka Livia EP Képviselő, a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság alelnök –videó üzenet
Kissné András Klára HR vezető, FŐGÁZ
Kósa Klára keramikusművész, a Népművészet Mestere
Kovács Szilvia alpolgármester, Karcag
Magyar Enikő elnökhelyettes, Egyenlő Bánásmód Hatóság
Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, volt főigazgató-helyettes, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság
Németh Ágnes rendőr alezredes, az Országos Rendőr-főkapitányság Bűnmegelőzési és Áldozatvédelmi Osztály vezetője
Pongó Ildikó, Professzionális Nők Klubja, Pozsony, Nyitra
Dr. Rozsos Tamás plasztikai sebész
Szakácsi Jánosné Dr. Tápai Flóra Vas Diplomás mezőgazdasági mérnök