

Világgazdaság Online

Női karrier ötven felett: egy értékes korosztály esélyei

2013. 3. 6. 05:00 | Utolsó módosítás: 2013. 3. 6. 15:30 | [Közélet](#) » [Társadalom](#)

A gyengébb nemnél a hatvanévesnél idősebbek 11 százaléka rendelkezik munkahellyel Magyarországon

Európai összefogás az 50 év feletti nőkért címmel tart csütörtökön nemzetközi konferenciát a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) a Nemzeti Együttműködési Alap és a BP European Business Service Centre Kft. támogatásával. A tanácskozáson Magyarország és Európa jövője szempontjából is fontos kérdésekről – így a foglalkoztatásról, az egész életen át tartó tanulásról, a generációk és a közösség összefogásáról, az öngondoskodás fontosságáról – lesz szó. Nyolc ország képviselői adnak számot tapasztalataikról és terveikről Budapesten.

"A hosszabb, egészséges, tartalmas életre való tudatos felkészülés mindannyiunk érdeke, a megértés, közeledés, elfogadás és befogadás általános erősítése rendkívül fontos" – indokolta a kezdeményezést Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke. Lapunknak nyilatkozva emlékeztetett arra, hogy az Egyesült Államokban tizenöt-húsz éve, az Európai Unióban öt-tíz éve foglalkoznak az idősek szociális és munkaerő-piaci helyzetével. Ennek magyarázata az, hogy a teljes népességen belül az idősek aránya folyamatosan nő, s a várható élettartam a következő néhány évtizedben öt esztendővel lesz magasabb, miközben az 1946 és 1964 között született babyboom generáció – nálunk Ratkó-korszak – tagjai tömegesen lépnek nyugdíjas korba. Európában például a hatvan évesnél idősebbek aránya évente kétmillió fővel emelkedik, miközben a munkaképesek száma rohamosan csökken.

Nem véletlen tehát, hogy az EU Európa 2020 stratégiája a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69 százalékról legalább 75 százalékra szeretné növelni a foglalkoztatási rátát, aminek feltétele az idősebb munkavállalók, a nők és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon. Magyarországon is sok a tennivaló, hiszen az idősek aránya nálunk is növekszik.

A világ mind több országában egyetértés alakult ki abban is, hogy külön kell foglalkozni a női karrierrel 50 év felett, hiszen hármasként van ennek a korosztálynak: egyszerre kell gondoskodniuk idős szüleikről és unokáikról, s a munkaerő-piacon is helyt kell állniuk. Egyértelműen hátrányos helyzetű csoportról van szó, amelynek tagjai rugalmas munkafeltételeket igényelnek. „Ez a korosztály is értékes munkaerő, ugyanakkor nap mint nap kénytelen szembesülni azzal, hogy az elbocsátások rendszerint őket sújtják először” – állapította meg Ferenczi Andrea. Szerinte növekvő társadalmi, gazdasági, munkaerő-piaci problémáról van szó.

Árulkodó számok

I Az európaiak 42 százaléka tartja problémának a társadalom elöregedését | A 14–25 évesek szerint 59, az 55 év felettiék szerint 67 éves kortól számít valaki öregnek | Minden harmadik megkérdezett szeretne dolgozni nyugdíjas évei alatt | Az 55 év felettiék 27 százaléka dolgozik önkéntesként, s 36 százalékuk végez valamilyen segítő munkát a környezetében az EU-ban | Magyarországon 50,6*, az EU-ban átlagosan 58,2 százalékos a 15-64 éves nők foglalkoztatási rátája | A 60-64 éves korosztályban a nőknél nálunk 11,1 százalékos a foglalkoztatási ráta * A magyarokénál csak a görög, olasz és máltai nők foglalkoztatási rátája alacsonyabb az EU-ban Forrás: Eurobarométer, KSH

Szerző: VG

Tetszik

Küldés

3 ember kedveli. Legyél te az első az ismerőseid közül!

AZ AUTÓ-MOTOR AJÁNLJA

Monoton koktél

Porig égett az utcán versenyző Lamborghini

Ha nem akar várni a Focus RS-re...

Nem osztanak észet a BMW-hez

Eladó Elton John másik Ferrarija

[Akár -40% a FedEx-nél](#)

Nemzetközi Expressz és Gazdaságos szállításhoz válassza a FedEx-et!

Business.fedex.com