



EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK MAGYARORSZÁGON ÉS A VILÁGBAN A „NŐI KARRIER KORHATÁR NÉLKÜL” PROGRAM KERETÉBEN

**Ferenczi Andrea
az MNKSZ elnöke,
a „Női karrier korhatár nélkül” program kezdeményezője**

**A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) Szekciója
a Gerontológiai Napok 2024. Nemzetközi Tudományos Konferencián
Nyíregyháza, 2024. október 10.**



TARTALOM:

I. KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

II. A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG (MNKSZ) PROGRAMJAI A GERONTOLÓGIAI NAPOK 2024 KERETÉBEN

III. AZ MNKSZ BEMUTATÁSA

IV. EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK MAGYARORSZÁGON ÉS A VILÁGBAN A „NŐI KARRIER KORHATÁR NÉLKÜL” PROGRAM KERETÉBEN

Együttműködésünk az ENSZ-ben az INPEA szervezettel

Részvételünk az Európai Unióban COST

(European Cooperation in Science and Technology) Akciókban



I. KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Köszönjük, hogy ebben az évben is szekciókat szervezhetünk a Gerontológiai Napok 2024. Nemzetközi Tudományos Konferencia mindkét napján.

Köszönjük Dr. Bene Ágnesnek a gondos szervezést.

Köszönjük Rusinné Prof. Dr. Fedor Anita, egyetemi tanár, általános és tudományos dékánhelyettesnek, hogy elvállalta a szekciónk elnökségét, és Dr. Sárváry Andrea egyetemi docensnek, hogy elvállalta a társelnökségét.

Köszönjük Előadóinknak, hogy elvállalták eladásuk megtartását a szekciónk keretében.



II. A MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG (MNKSZ) PROGRAMJAI A GERONTOLÓGIAI NAPOK 2024 KERETÉBEN

2024. október 10-én

Együttműködéseink Magyarországon és a világban a „Női karrier korhatár nélkül” program keretében.
Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, a „Női karrier korhatár nélkül” program kezdeményezője

Esélyteremtéssel csökkenteni a szegénységet

Modláné Görgényi Ildikó felnőttképzési szakértő, kutatásvezető, MNKSZ

Ageizmus és a mesterséges intelligencia

Hajós Katalin az MNKSZ elnökségi tagja, média szakértő

A nők szerepe a demenciával élő családtagok otthoni gondozásában

Busi Zoltán szakértő, EFOP-1.9.4 projekt, Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet

A nemek közötti egyensúly kérdései a digitális világban - Kutatás a „Work inequalities in later life redefined by digitalization (DIGI-net)” COST Akció keretében

Modláné Görgényi Ildikó felnőttképzési szakértő, kutatásvezető, MNKSZ



2024. október 11-én

AWCDH's participation in international cooperations

AWCDH's participation in research within the frameworks of COST Actions in the field of Ageing

Ms Andrea Ferenczi President of the AWCDH

MC and WG member in COST Actions:

CA22167 Participatory Approaches with Older Adults (PAAR-net)

CA22120 Network to leverage the Multi-Age Workforce" (LEVERAGE)

COST Action CA21107 Work inequalities in later life redefined by digitalization (DIGI-net)

COST Action CA19136 International Interdisciplinary Network on Health and Wellbeing in an Age-friendly Digital World NET4AGE-FRIENDLY).

Ms Ildikó Modláné Görgényi Board member, research team leader, AWCDH

WG Member in the COST Action (CA21107) - Work inequalities in later life redefined by digitalization (DIGI-net)

Work Inequalities in Later Life Redefined by Digitalisation - Introduction of the COST Action DIGI-net

doc. PhDr. Martina Rašticová, Ph.D. Head of Department of Management, Head of ESG Research Team, Chair of COST Action CA21107 DIGI-net

Department of Management, Faculty of Business and Economics, Mendel University in Brno

The Reference Framework to implement Smart Healthy Age-Friendly Environments

Ms Willeke van Staalduinen CEO of AFEdeMy, the age-friendly environments academy.

Uncertain Futures: Understanding Work and Retirement Inequalities facing Women Over 50 in Manchester, UK

Dr Sarah Campbell Senior Lecturer, Social Care and Social Work Department, Faculty of Health and Education, Manchester Metropolitan University

Relational Security - A future in Ageing Research?

Owasim Akram, PhD, Postdoctoral Researcher, Department of Political Science; Örebro University, SWEDEN

Visiting Research Fellow, Department of Social and Policy Sciences, University of Bath, UK & Bangladesh Institute of Development Studies (BIDS)

Editorial College Member, <https://policy.bristoluniversitypress.co.uk/journals/journal-of-global-ageing>

(A New Journal of British Society of Gerontology and Policy Press)

Member, COST Action (CA22167) - Participatory Approaches with Older Adults (PAAR-net), WG4

Cooperation and advocacy on EU level: AGE Platform Europe and its Task Forces

Dr. Ágnes Bene, Dr. Gergely Fábrián, Dr. Katalin Szoboszlai, Dr. Mariann Móré, University of Debrecen, Hungary



III. AZ MNKSZ BEMUTATÁSA

A 2003-ban alapított Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) célja a nők foglalkoztatásának elősegítése összhangban a családi háttér fontosságával, az élethosszig tartó tanulásban való részvétel biztosításával, a kormányzati-, az üzleti-tudományos-, és civil szféra közötti párbeszéd elősegítésével, együttműködésben magyar, határon túli, európai és más külföldi civilszervezetekkel és szakértőkkel.

Az MNKSZ közhasznú civilszervezet, amely tevékenysége során átveszi mindazon külföldi jó példákat, amelyeket meghonosításra érdemesnek ítél.

Célja továbbá, hogy a magyar példákat megismertesse a világgal, az Európai Unióval és az ENSZ-szel kialakított kapcsolatrendszerén keresztül. 2009-től első magyar „ENSZ-ECOSOC speciális konzultatív státusszal” rendelkező civilszervezetként részt vesz az ENSZ / ECOSOC munkájában.

Ezzel is szeretnénk hozzájárulni, hogy hatékonyabbá váljanak az ENSZ és az európai kapcsolatok olyan globális ügyek, mint a női esélyegyenlőség, a női jogok, a fenntarthatóság, a STEM és ICT, valamint a demográfiai kihívások területén.

20 éves kitartó munkánkkal igyekeztünk hozzájárulni, hogy az általunk képviselt témák (a női esélyegyenlőség a foglalkoztatásban, a női karrier korhatár nélkül, a work-life balance) fontossága mind a közgondolkodásba, mind a politikai mainstreambe bekerüljön.

Egy „think tank” típusú civilszervezet vagyunk, 75 taggal.

Erősségünk a generációk összefogása, magyar és nemzetközi tapasztalatokkal rendelkező szakértő tagjaink együttműködése, akik tudásukat és felkészültségüket a Szövetség által kitűzött célok szolgálatába állítják, és a stratégiai partnerségek:

Debreceni Egyetem Egészségtudományi Kar

Széchenyi István Egyetem.

Családbarát Magyarország Központ

Azon kevés magyar civil szervezetek közé tartozunk, amelyek nemzetközi szinten is szinte napi szinten jelen vannak, és nemcsak civil hálózatokban, hanem tudományos együttműködésekben is.

COMMISSION on the STATUS OF WOMEN



THE ASSOCIATION FOR WOMEN'S CAREER DEVELOPMENT IN HUNGARY, AN ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL SINCE 2009 HAS BEEN PARTICIPATING IN THE CSW (COMMISSION ON STATUS OF WOMEN) HELD EVERY YEAR IN MARCH IN NEW YORK, AND IN RECENT YEARS ALSO ONLINE.



Women's Career for a Lifetime

AWCDH has received positive international acceptance (at UN and EU level) for their "Women's Career for a Lifetime" program launched in 2009. The aim of the awareness-raising program is to give women 55 and over the chance to participate in the workforce, share their experiences and participate in lifelong learning, to develop their skills, including digital skills, and to continue playing an active role in society, including volunteer work, and to prepare consciously for longer, healthier and more meaningful lives.



WOMEN FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT – THE ROLE OF WOMEN IN RURAL DEVELOPMENT

The active role of women is indispensable for the cohesion of rural communities, in the growth of the local economy, its sustained development, as well as in the preservation and proliferation of culture and traditional family values.

It has always been of top priority for the AWCDH to extend its network at the local and regional level, as well as with organizations in the Carpathian Basin.



MARCH FOR DISABLED WOMEN
www.marchfordisabledwomen.com

AWCDH considers it important to present good practices of successful work-life balance with particular focus on disadvantaged women.

With special regard to the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities, in 2006 we launched our "March for Disabled Women" initiative hand in hand with Ms. Gyöngyi Dani, multiple European champion, world champion and six-time silver medalist paralympic fencer to encourage women with disabilities to achieve their full potential.



In the "Equal Opportunities for All – European Year" 2007 the AWCDH organized the

World Conference of Hungarian Women

with nearly 400 participants, hosted by Dr. Katalin Szili, Speaker of the Hungarian National Assembly, and held in the Upper Hall of the Hungarian Parliament on November 23-24, 2007 with the aim of addressing Hungarian women living around the world in the interest of promoting equal opportunities thanks to their professional knowledge and personal commitment to Hungary, thus contributing to the strengthening of Hungarian democracy and the rise of the country.

Thanks to the personal relationships established at the conference, we can still count on the cooperation of Hungarian women and Hungarian organizations around the world in our various programs.

www.hungarianwomen.net

Legjobb Női Munkahely Pályázat 2007 óta
www.legjobbnoimunkahely.hu



Best Workplace for Women Competition since 2007
www.bestworkplaceforwomen.com

In honor of the Hungarian Holocaust Memorial Year the AWCDH organized the "HUNGARIAN-JEWISH WOMEN'S LIVES" INTERNATIONAL CONFERENCE



in commemoration, reconciliation and setting examples in memory of our dear friend and mentor Judith Müller, Oscar and Pro-Europe award-winning perfume creator.

The event took place in her favorite hotel, the Gellért Hotel, in Budapest on July 21, 2014.

www.jewishwomen.hu



The founders established the AWCDH in 2003 in preparation for Hungary's EU membership in 2004 with the aim of shaping the future of Europe together, and in it the empowerment of women in all areas of life.

Since then we have been participating in several research and adult learning projects. We have organized more than 50 international conferences and numerous meetings and workshops.



WISEGRAD WOMEN
www.visegradwomen.net

In 2019 we launched a common platform, the Visegrad Women's Initiative, to help promote women's employment with particular emphasis on the reconciliation of work and private-family life by an exchange of knowledge, experiences and best practices with special regard to the values of the Visegrad region and its sustainability.

In 2020-2022 we implemented as coordinators the research projects "Women, Families, Careers – a Civil Society Forum in the V4 Spirit" and "Women, Families, Careers – Effects of the Pandemic on Work-Life Balance in the Visegrad Countries" thanks to the support of the Visegrad Fund in partnership with V4 civil organizations with whom we continue to work together on various new projects.



A LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT

Alapítva: 2007.

Az MNKSZ 2007 óta minden évben március 8-án a Nemzetközi Nőnap tiszteletére írja ki a „Legjobb Női Munkahely” pályázatot, idén erre 17. alkalommal kerül sor.

A 2007-ben az „Egyenlő Esélyek Mindenki Számára – Európai Év” tiszteletére elindított kezdeményezés célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére.

A Díj elnyerésére évente a Magyarországon működő munkaadók 2 kategóriában pályázhatnak:

- 250 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató, valamint
- 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató szervezetek.

ÉRTÉKELÉSI SZEMPONTOK:

tisztességes munkafeltételek, a karrierlehetőség, előmenetel biztosítása, az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége, a készségek fejlesztésének lehetősége, a munka és a magánélet /család összeegyeztethetősége.

NŐI MUNKAVÁLLALÓI ADATBÁZIS

A Legjobb Női Munkahely Pályázat alapján 2007 óta végzünk felméréseket munkaadók és női munkavállalók körében.

Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos adatbázisunk reprezentatív mintaként több mint 24 ezer munkavállaló és többszáz vezető véleményét tükrözi.

További információ: <https://legjobbnoimunkahely.hu/>



IV. EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK MAGYARORSZÁGON ÉS A VILÁGBAN A „NŐI KARRIER KORHATÁR NÉLKÜL” PROGRAM KERETÉBEN.

A 20 éves Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) 2009 óta hívja fel a figyelmet Magyarországon és egy nemzetközi szintre kiterjesztett awareness raising program keretében a világ lakosságán belül és Magyarországon is a legnagyobb arányban és a leggyorsabban növekvő csoport, az idősödő nők helyzetére.

Az ENSZ Gazdasági és Szociális Ügyek Minisztériuma (United Nations Department of Economic and Social Affairs) alapján a 60 év felett nők 54 százalékát teszik ki a világ lakosságának, és ez a szám a 80 év feletti nők esetében 62 százalék.

A nők átlagosan öt évvel tovább élnek, mint a férfiak, de nem mindenki éli le későbbi életét jó egészségben és megfelelő erőforrásokkal.

Tapasztalatunk szerint a sokszor többszörösen hátrányos helyzetű idős nőknek van legnagyobb szüksége a támogatásra, mert a legcsekélyebb az érdekérvényesítő képességük. Egyben ők a legérzékenyebbek az idősök problémái iránt.

A „Női karrier korhatár nélkül” projekt célja, hogy az idősödő nők számára lehetőséget biztosítson a munkaerőpiacon való részvételre, hogy megoszthassák a tapasztalataikat, részt vegyenek az élethosszig tartó tanulásban, vállaljanak aktív szerepet a társadalomban, ideértve az önkéntes munkát is, tudatosan készüljenek fel a hosszabb, egészségesebb és értelmesebb életre.

Együttműködés nemzetközi szervezetekkel

A „Női karrier korhatár nélkül” saját kezdeményezésű programunk és ezirányú tevékenységünk elismeréseként meghívást kaptunk az ENSZ-ben és az Európai Unióban a női érdekérvényesítés területén belül az idősödő nők jogaiért és megerősítéséért (empowerment) munkálkodó nemzetközi szakértői teamekben való részvételre és előadói felkérésekre konferenciákon az alábbi témákban:

Esélyegyenlőség, idősödő nők részvétele a munkaerő piacon (alkalmazottként és vállalkozásban), az élethosszig tartó tanulásban, a digitális világban, a „szendvics generáció” helyzete, work-life balance, a generációk összefogása, ageizmus valamint az idősödő nők a médiában.

Misszióink



Női karrier korhatár nélkül

Az MNKSZ 2009 óta hívja fel a figyelmet Magyarországon és egy nemzetközi szintre kiterjesztett awareness raising program keretében az idősödő nők helyzetére.

Célja, hogy az 55 év feletti nők lehetőséget kapjanak a munkaerőpiacon való részvételre, megoszthassák tapasztalataikat, vegyenek részt az élethosszig tartó tanulásban, vállaljanak aktív szerepet a társadalomban, ideértve az önkéntes munkát is, tudatosan készüljenek fel a hosszabb, egészségesebb, tartalmas életre.

Hazai és nemzetközi tapasztalataink alapján határoztuk el, hogy mindent meg kell tennünk, amit erőnk enged, hogy az 55 év feletti nők életét jobbjítsuk, nemcsak a foglalkoztatásuk és karrierjük érdekében, hanem más területeken is, mint az élethosszig tartó tanulás, a digitalizáció, egészség, gondozás, elmagányosodás, idősek emberi joga, bántalmazása és mellőzése, vidéki élet, művészet, kultúra és a média.

Célunk, hogy felhívjuk a döntéshozók, az érintettek és a különböző társadalmi csoportok figyelmét az aktív idősor szempontjaira és annak társadalmi előnyeire.

Céljaink eléréséhez szorosan együttműködünk az alábbi szervezetekkel:

EU szinten: Older Women Network Europe és Age Platform Europe, ENSZ-ben:

International Network for the Prevention of Elder Abuse (INPEA).
NGO Committee on Ageing, Geneva

**Magyarországon stratégia szakmai partnerünk:
Debreceni Egyetem-Egészségügyi Kar, Gerontológia Tanszék**

Networking az idősek érdekében – világszinten

A világ szinte minden idősekkel foglalkozó szervezetével online kapcsolatban vagyunk hírlevelek, események, tanfolyamok formájában.

(Pl. AARP, Gray Panthers, HelpAge, IFA, International Longevity Centre, Pass it on Network, stb.)



Együttműködésünk az ENSZ-ben az INPEA – International Network for the Prevention of Elder Abuse szervezettel

(Az idősekkel szembeni bántalmazás megelőzésének nemzetközi hálózata)
NGO in consultative status with the Economic and Social Council

Felkészülés a nők helyzetével foglalkozó bizottság (CSW) hatvankilencedik ülésére az ENSZ New York-i központjában kerül sor 2025. március 10. és 21. között.

CSW69 / Peking+30 (2025)

2025-ben az ENSZ a Nők Negyedik Világkonferenciája és a Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform (1995) elfogadásának harmincadik évfordulóját ünnepli.

A CSW69 ülészak előkészítéséhez a consultative NGO státusszal rendelkező civilszervezetek írásos nyilatkozatot nyújthatnak be 2024. október 10-én nyilvánosan egy megadott hivatalos formában 1500 szó terjedelemben.

Az ENSZ-ben 2012 óta együttműködünk az INPEA szervezettel az időseket érintő témákban a consultatív NGO státuszunknak köszönhetően írásos Nyilatkozatok beadásában is. Az általuk előkészített írásos előzetes anyaghoz megjegyzéseket, kiegészítéseket fűzünk, más civilszervezetekkel együtt, és hivatalosan csatlakozunk.



Commission on the Status of Women – 69th session. International Network for the Prevention of Elder Abuse. Written statement. 2024. október 10.

A ma napon nyilvánosan beadásra kerülő írásos Nyilatkozat alapján készítettük el az alábbi kivonatot azokról a témákról, amelyekben az MNKSZ szakmailag közreműködik és a megoldások keresésében együttműködik az INPEA szervezettel, és más szervezetekkel az ENSZ-ben és egyéb fórumokon is Magyarországon és külföldön.

Kivonat:

Annak ellenére, hogy az idősebb nők a világ 60 éves és idősebb népességének nagyobb hányadát teszik ki, mint az idősebb férfiak, túl gyakran figyelmen kívül hagyják őket, láthatatlanok, és rendszeresen megtagadják tőlük jogukat a biztonsághoz, egészséghez, tisztességes munkához, lakhatáshoz, élethosszig tartó tanuláshoz, szociális védelemhez és a döntéshozatalhoz.

A nemek közötti egyenlőség politikájának és végrehajtásának nemcsak az idősebb nők szükségleteit és aggodalmait kell figyelembe vennie, hanem el kell ismernie, értékelnie és támogatnia kell képességeiket, kompetenciáikat és hozzájárulásukat a családhoz, a közösséghez és a társadalomhoz.



A gazdaság- és szociálpolitika életpálya-perspektívájára van szükség ahhoz, hogy kiemeljük és kezeljük azokat a halmozott hátrányokat, amelyekkel a nők életkorukban szembesülnek.

Az egész életen át tartó oktatás, beleértve a digitális készségek fejlesztését is, emberi jog, de sok idősebb nő fiatal korában nem kapott oktatási lehetőséget az osztálybeli és nemi megkülönböztetés miatt.

Emberi jogok: az ENSZ Közgyűlése által 2010-ben elfogadott, az idős nők jogairól szóló 27. számú általános ajánlás nem kötelező érvényű, csakúgy, mint az ENSZ által 2002-ben elfogadott Politikai Nyilatkozat és Madridi Nemzetközi Akcióterv az Idősödésről. Elengedhetetlen, hogy megállapodás szülessen egy nemzetközi jogilag kötelező erejű eszökről az idősök jogainak védelmére, az idősebb nők teljes körű elismerésével.

Idősebb nők és a média: A médiában gyakran bemutatott életkor és nem interszekcionalitása különösen nagy kihívást és akadályt jelent az idősebb nők számára, mivel nemcsak az életkoron, hanem a nemen alapuló sztereotípiákat, előítéleteket és diszkriminációt is egyesíti.

A médiának fontos szerepe van e negatív sztereotípiák korrigálásában, nem pedig felerősítésében.

Életkor és nem szerint lebontott adatok: Az életkor, nem (és fogyatékoság) szerint lebontott statisztikák és kutatások megkönnyíti a döntéshozatalt a jogszabályokkal, politikákkal és programokkal kapcsolatban, valamint segít kiemelni és kezelni az idősebb nők halmozott diszkriminatív gyakorlatait és hátrányait.



Feladat: A tagállamoknak a Peking +30 összefüggésében biztosítaniuk kell minden nő és lány egyenlő jogait életük során, összhangban a nemzetközi emberi jogi kötelezettségek egyetemes elveivel és normáival. Az idősebb nőket jobban meg kell védeni olyan emberi jogi alapú jogszabályokkal és politikákkal, amelyek életkorra vonatkoznak, figyelembe veszik az életkort, kezelik az öregedést, és foglalkoznak az idősebb nők jogaival és szükségleteivel. Az idősebb nők emberi jogait teljes mértékben meg kell védeni.

Aláírók:

*Association for Women's Career Development in Hungary
Fédération Internationale des Associations des Personnes Âgées
Institute for Multicultural Counseling & Education Services
International Association of Gerontology & Geriatrics
International Federation on Ageing*



Részvételünk az Európai Unióban COST (European Cooperation in Science and Technology) Akciókban

Korábbi kutatási referenciáink valamint a „Női karrier korhatár nélkül” és a „Legjobb Női Munkahely” programunk révén kaptunk meghívást tudományos együttműködésekbe.

Feladataink NGO-ként a „gender szempontok” érvényesítése, idősödés témában szakértés, koordináció a célcsoportokkal és stakeholderekkel, országjelentések, disszemináció a magyar és nemzetközi együttműködéseink révén ENSZ és EUs kapcsolatok, kutatási eredmények hasznosítása, összehasonlítások, stb.

Jelenleg 4 COST Akcióban veszünk részt:



LeverAge



MAGYAR NŐI
KARRIERFEJLESZTÉSI
SZÖVETSÉG

SPECIÁLIS „CONSULTATIVE NGO” STÁTUSZSAL RENDELKEZŐ CIVILSZERVEZET
AZ ENSZ GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS TANÁCSA KERETÉBEN



ASSOCIATION FOR WOMEN'S
CAREER DEVELOPMENT
IN HUNGARY

ORGANIZATION IN SPECIAL CONSULTATIVE STATUS
WITH THE UN ECONOMIC AND SOCIAL COUNCIL



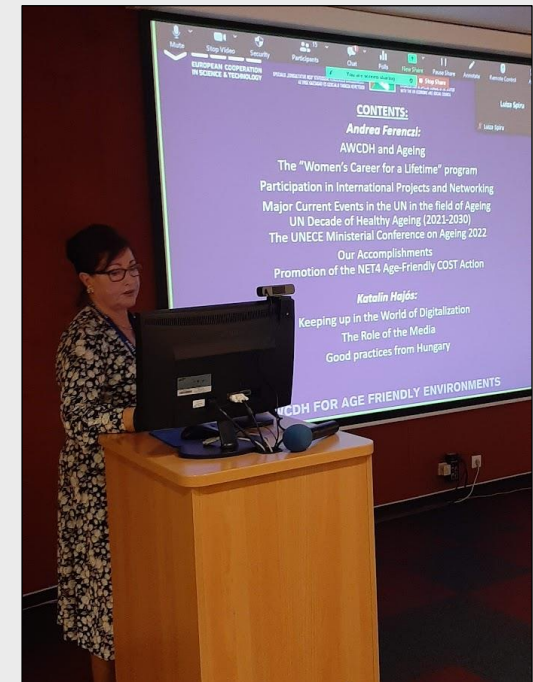
COST Action No. CA19136 2020-2024

International Interdisciplinary Network on Health and Wellbeing in an Age-friendly Digital World. (NET4AGE-FRIENDLY)

(Nemzetközi interdiszciplináris hálózat az egészségért és jóléért egy idősbárát digitálisvilágban.)

MNKSZ részvétel:

1 MC, 3 kutatási munkacsoportban, publikációkban való részvétel
Disszemináció magyar és nemzetközi hálózatunkon keresztül



COST Action No. CA21107 2022-2026

Work inequalities in later life redefined by digitalization “DIGI-net”

*Időskori munkavállalással kapcsolatos egyenlőtlenségek
újrágondolása a digitalizáció segítségével (DIGI-net)*

MNKSZ részvétel: 2 MC,
5 kutatási munkacsoportban
Helyi rendezvény szervezés Budapesten
2024. szeptember 19-én
Publikációban való részvétel

Doc. PhD. Martina Rašticová, Ph.D.
Előadása a Gerontológiai Napok 2024
MNKSZ szekcióban (október 11. online)
*“Work Inequalities in Later Life
Redefined by Digitalisation
Introduction of the COST Action DIGI-net”*



COST Action No. CA22167 2023-2027 Participatory Approaches with Older Adults (PAAR-net)

*Idősek társadalmi részvételével kapcsolatos megközelítések,
megoldások*

MNKSZ részvétel: 2 Munkacsoportban, 2 MC

Gerontológiai Napok 2024 MNKSZ angol szekcióban meghívott
2 előadó:

*Uncertain Futures: Understanding Work and Retirement Inequalities facing
Women Over 50 in Manchester, UK*

Dr Sarah Campbell, Senior Lecturer, Social Care and Social Work
Department, Faculty of Health and Education,
Manchester Metropolitan University

Relational Security – A future in Ageing Research?

Owasim Akram, PhD, Postdoctoral Researcher, Department of Political
Science; Örebro University, Sweden, Visiting Research Fellow, Department
of Social and Policy Sciences, University of Bath, UK & Bangladesh Institute
of Development Studies (BIDS) Editorial College Member,
<https://policy.bristoluniversitypress.co.uk/journals/journal-of-global-ageing>
(A New Journal of British Society of Gerontology and Policy Press)





KAPCSOLAT:

Ferenczi Andrea

alapító elnök

Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

**Speciális „Consultative NGO” státusszal rendelkező civilszervezet
az ENSZ Gazdasági és Szociális Tanácsa keretében**

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28.

Mobil: +36 30 982 7093

E-mail: ferenczi@nokarrier.hu

<http://www.noikarrier.hu>